



GOBARTO

SPRAWOZDANIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH GOBARTO S.A. ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ GOBARTO

ZA ROK ZAKOŃCZONY DNIA 31 GRUDNIA 2019 ROKU

Warszawa, 31 marca 2020 roku



Spis treści

List Prezesa Zarządu 4

Władze i struktura. 5

Model biznesowy od ziarna do stołu. 6-7

Fermy wieprzowe 8

Wieprzowina. 9

Produkcja wędlin 10-11

Dziczyzna 12

Dystrybucja Makton 13

Nieruchomości 14

Wyniki ekonomiczne 15

Działalność pozostała 15

Wizja rozwoju i strategia. 16

Odpowiedzialny przedsiębiorca 17

Komunikacja z interesariuszami 18

Zatrudnienie 19

Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn 20

Zarządzanie ochroną środowiska 21

Bezpieczeństwo i higiena pracy 22

Szkolenia i edukacja 23

Świadczenia pracownicze 24

Relacje z pracownikami 25

Ocena pracownicza, zarządzanie przez cele i nowy sposób premiowania 26

Różnorodność. 27

Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi 28

Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko. 29

Zapobieganie korupcji 30

Zachowania naruszające zasady konkurencji 30

Ocena przestrzegania praw człowieka 31

Prywatność klienta 31

Zasady udziału w życiu publicznym 31

Zgodność z regulacjami społecznymi i gospodarczymi 32-33

Obszar społeczny | GOBARTO S.A. – Zdrowie i bezpieczeństwo klienta 34-35

Obszar społeczny | GOBARTO S.A. – Jakość (w tym oznakowanie) towarów i usług 36

Obszar społeczny | GOBARTO S.A. – Ocena społeczna dostawców 37

Obszar społeczny | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – Zdrowie i bezpieczeństwo klienta 38-39

Obszar społeczny | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – Jakość (w tym oznakowanie) towarów i usług 40

Obszar społeczny | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – Ocena społeczna dostawców 41

Oddziaływanie na środowisko | GOBARTO S.A. – dystrybucja 42-43

Oddziaływanie na środowisko | GOBARTO S.A. – produkcja 44-45

Oddziaływanie na środowisko | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – dystrybucja 46-47

Oddziaływanie na środowisko | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO | GOBARTO S.A. – produkcja. 48-49

Oddziaływanie na środowisko | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO | SILESIA S.A. – produkcja 50-51

Oddziaływanie na środowisko | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – trzoda chlewna 52-53

Oddziaływanie na środowisko | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – uprawa zbóż. 54-55

Oddziaływanie na środowisko | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – dane skonsolidowane 56-57

Oddziaływanie na środowisko | GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO – pozostała działalność 58

Kluczowe obszary ryzyka niefinansowego 59

Raport zatwierdzony przez Zarząd GOBARTO S.A.. 60

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Gobarto S.A. oraz Grupy Kapitałowej Gobarto za 2019 rok zostało przygotowane zgodnie z obowiązującymi przepisami Ustawy o rachunkowości w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych, a także w oparciu o wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE, znowelizowanej następnie Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE. Standardem raportowania niefinansowego według którego sporządzono układ i treść niniejszego sprawozdania były wytyczne Globalnej Inicjatywy Sprawozdawczej (GRI – Global Reporting Initiative).



Szanowni Państwo,

Przedstawiam Państwu w imieniu zarządu Gobarto S.A. skonsolidowane sprawozdanie Grupy Gobarto na temat informacji niefinansowych za rok 2019. Był to dla naszej Grupy rok pełen wyzwań rynkowych oraz zagrożenia wynikającego z szerzącego się Afrykańskiego Pomoru Świń, zagrożenia wciąż się utrzymującego, chociaż wobec trudnych do oszacowania skutków epidemii koronawirusa, nieco zepchniętego na dalszy plan.

Dla Grupy Gobarto działalność gospodarcza musi być prowadzona zgodnie ze standardami ochrony środowiska, dbałością o warunki pracy oraz we współpracy z lokalnymi społecznościami, częścią których są nasze zakłady. Koncentrując się na produkcji roślinnej, hodowli zwierząt, produkcji i przetwórstwie mięsa czerwonego oraz dystrybucji towarów przetworzonych i mięsa doceniamy potrzebę społecznej akceptacji dla biznesu.

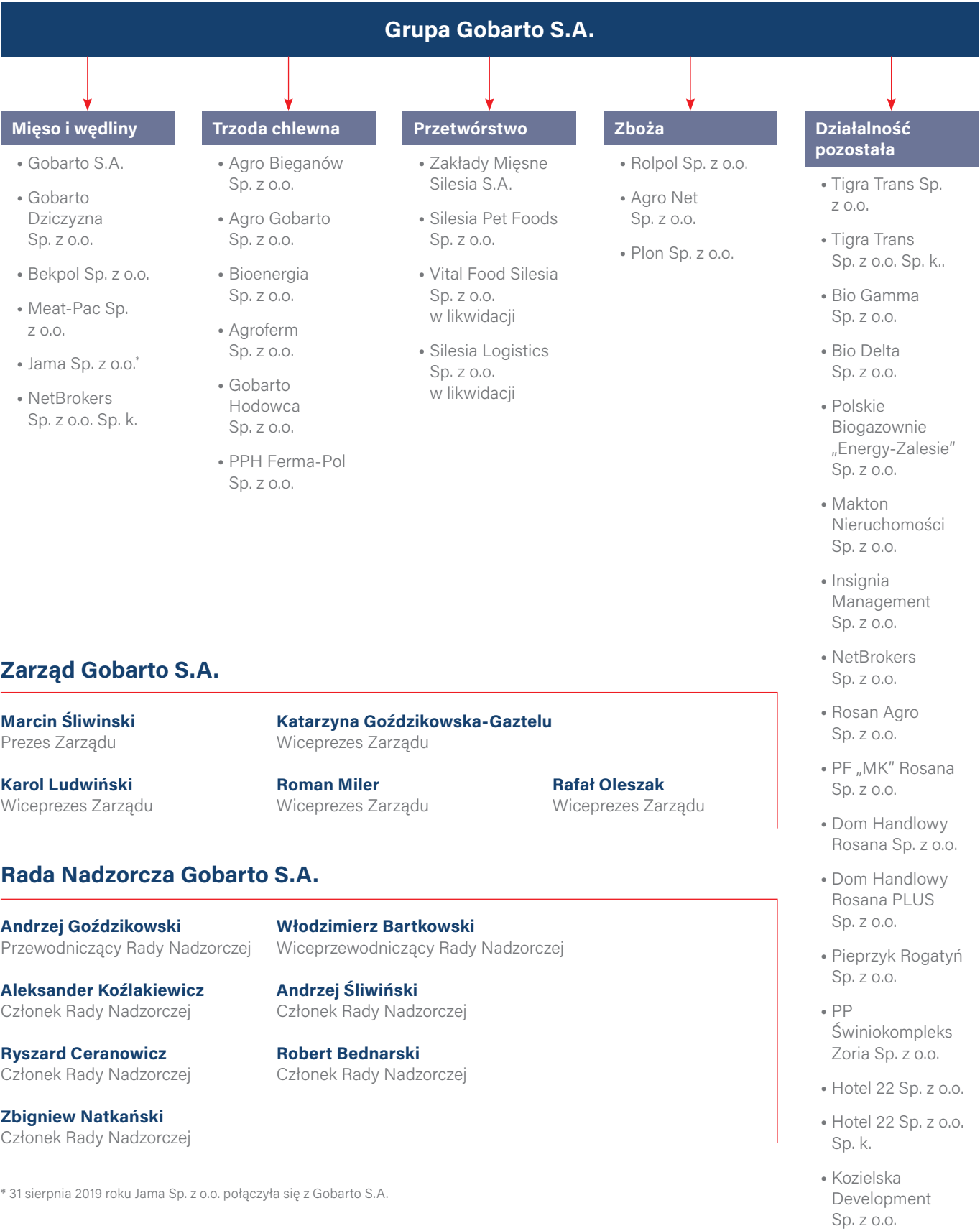
Będąc aktywnymi w niemal wszystkich regionach Polski odczuwamy różnorodność naszego kraju oraz potencjał wynikający z ludzkiej energii i zaangażowania. Wspieramy naszych pracowników w podnoszeniu kwalifikacji, staramy się, aby środowisko pracy sprzyjało ich rozwojowi zawodowemu, aby przestrzegane były zasady równego traktowania, sprawiedliwej oceny i godziwego wynagrodzenia.

Rok 2019 było dla Grupy Gobarto rokiem dobrych wyników i dalszego rozwoju. Z tym większą troską patrzymy na wyzwania jakie stawia przed nami walka z ograniczeniem skutków epidemii. Zrobimy wszystko, aby przezwyciężyć obecne trudności, a w szczególności zachować osiągnięcia, o których piszemy w niniejszym sprawozdaniu.

Z poważaniem,
Marcin Śliwiński
Prezes Zarządu Gobarto S.A.

Władze i struktura

Struktura Grupy Kapitałowej Gobarto S.A. na 31 grudnia 2019 r.



Model biznesowy „od ziarna do stołu”

Grupa Kapitałowa Gobarto funkcjonuje w modelu „od ziarna do stołu”. Jest to zamknięty obieg produkcji, który umożliwia kontrolę jakości produkowanej żywności na każdym jej etapie. Nadzór nad wszystkimi ogniwami procesu produkcyjnego przez pracowników i nowoczesne technologie pozwalają na dostarczenie konsumentom wyrobów najwyższej jakości.

Obecnie w strukturze Grupy Gobarto S.A. funkcjonuje kilkadziesiąt podmiotów. Są wśród nich:

- fermę zarodowe,
- fermę tuczową,
- zakłady produkcji i przetwórstwa mięsa,
- chłodnię,
- centra dystrybucyjne.

Wszystkie etapy produkcyjne objęte są stałym nadzorem inspekcji weterynaryjnej. Obiekty działają zgodnie z obowiązującymi na terenie Unii Europejskiej wymogami higieniczno-sanitarnymi i najwyższymi normami jakościowymi.

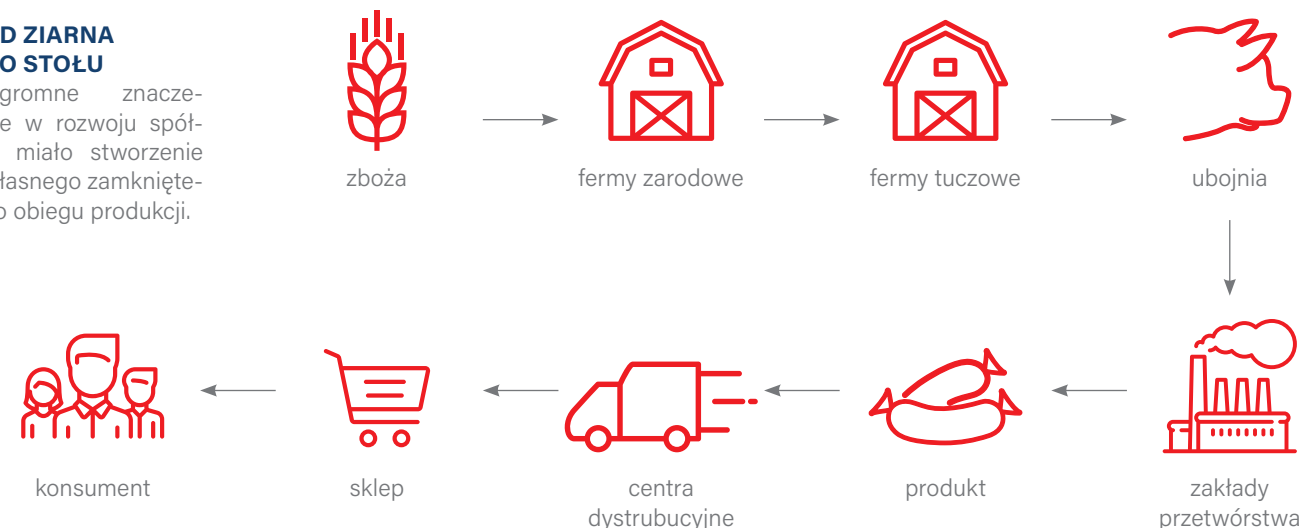
Firma hoduje własne prosięta, które trafiają następnie na fermę tuczową. Gdy zwierzęta osiągną odpowiednią wagę i spełniają najwyższe standardy w zakresie zdrowia, trafiają do ubojni.

Uzyskane mięso trafia do hurtu, a następnie do sklepów detalicznych lub dalej do zakładów przetwórstwa, gdzie przetwarza się je na doskonałe wędliny, które można znaleźć w sklepach w całym kraju.

Kluczowym czynnikiem w budowaniu zamkniętego cyklu „od ziarna do stołu” jest zachowanie pełnej kontroli nad każdym etapem procesu produkcji. W efekcie nasi konsumenci mogą mieć pewność, że oferowane przez nas produkty spełniają najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa.

OD ZIARNA DO STOŁU

Ogromne znaczenie w rozwoju spółki miało stworzenie własnego zamkniętego obiegu produkcji.

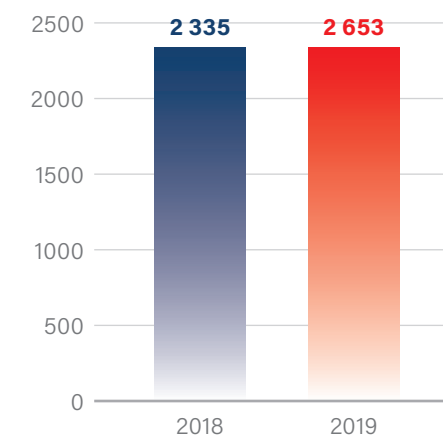


PRODUKCJA ROLNA

W Grupie Kapitałowej Gobarto S.A. produkcja rolna jest prowadzona wg zasad Kodeksu Dobrej Praktyki Rolnej (GAP), w tym zachowania bioróżnorodności. W produkcji roślinnej stosuje się zmianowanie gatunków by wykorzystać zalety następstwa roślin. Pozwala to zachować różnorodność życia biologicznego w glebie oraz ogranicza kumulację jednego rodzaju agrofagów. Prowadzona jest produkcja gatunków roślin oleistych (rzepak, słonecznik), zbożowych (pszenica, pszenżyto, jęczmień, kukurydza), a także strączkowych (soja, łubin).

Gospodarstwa rolne prowadzą także programy rolnośrodowiskowe w ramach PROW 2014-2020. Są to działania w produkcji rolnej szczególnie ukierunkowane na zachowanie i ochronę środowiska naturalnego. W Grupie Kapitałowej prowadzone są dwa rodzaje działań rolnośrodowiskowych. W ramach pakietu 8 Ochrona gleb i wód prowadzone są uprawy międzyplonów ozimych. Natomiast w ramach pakietu 4 Ochrona zagrożonych gatunków ptaków i siedlisk przyrodniczych prowadzona jest ekstensywna gospodarka na części użytków zielonych. Brak monokultury w naszych uprawach – struktura upraw zakłada różne zboża, rośliny oleiste, kukurydzę.

Ilość sprzedanych ton rzepaku, roślin oleistych



PRODUKCJA ZWIERZĘCA

Rozwijamy w sposób naturalny hodowlę bydła, w tym rasowego rasy limousine, które dorównuje jakością najlepszym stądom tego bydła w Europie i sprzedajemy je hodowcom na terenie Polski.

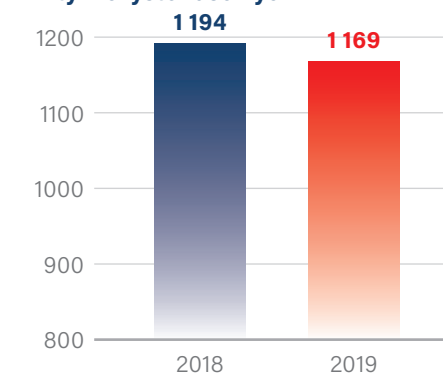
Dodatkowo wypasamy obszar międzywała Odry, poprawiając w ten sposób zagospodarowanie tych terenów.

Gospodarujemy na terenach Doliny Uradzkiej, która zasobna jest w naturalne użytki zielone, co wykorzystujemy na potrzeby produkcji bydła mięsnego.

Sposób żywienia oraz warunki jakie stwarzamy zwierzętom powodują, że naszą produkcję możemy uznać jako ekologiczną.

W Gobarto dbamy o dobrostan zwierząt poprzez zapewnienie najlepszych warunków wypasu oraz chowu w obiektach inwentarskich. Gwarantujemy także bardzo dobrą opiekę weterynaryjną.

Ilość sprzedanych sztuk bydła, w tym czysto rasowych



Fermy wieprzowe



Fermy zarodowe to kluczowy element produkcji wieprzowej. Od kondycji prosiąt zależy późniejszy stan zdrowia zwierząt i wyniki produkcyjne hodowców.

Hodowla zwierząt w Gobarto S.A. odbywa się zgodnie z najwyższymi normami chowu i dobrą praktyką rolniczą. Spółka przestrzega rygorystycznych zasad bioasekuracyjnych. Dotyczą one zarówno samej hodowli, jak też transportu zwierząt czy paszy. Firma wprowadza również wiele innowacji hodowlanych, aby podnieść komfort zwierząt, zapewnić im wysoki status zdrowotny, a przez to osiągać coraz lepsze wyniki produkcyjne.

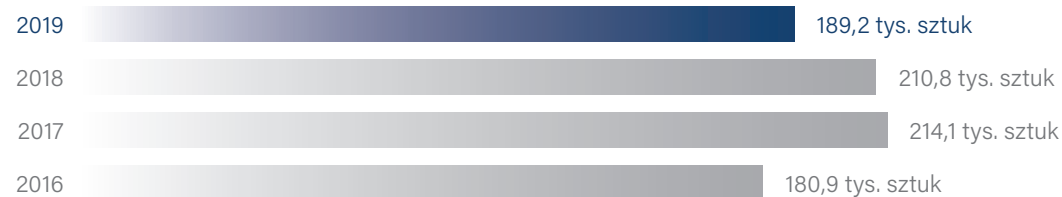
9 tys. loch

jest utrzymywanych na trzech fermach Gobarto. Rocznie produkowanych jest na sprzedaż 236 tys. warchlaków. Po odsadzeniu zwierzęta trafiają do odchowni, a następnie są przewożone do ferm tuczowych. Dodatkowo w ramach pracy hodowlanej prowadzimy remont stada podstawowego.

Gobarto S.A. posiada dwie ферmy reprodukcyjne, pięć tuczowych i jedną w cyklu zamkniętym. W 2019 r. wyprodukowały one 189 tys. tuczników. Część warchlaków przekazywanych jest hodowcom, współpracującym z firmą.

Produkcja tuczników w Gobarto S.A.

189,2 tys. sztuk



Wieprzowina

858 tys.

skala uboju
mięsa wieprzowego w 2019 r.



Wieprzowina to cenne źródło białka. Zawiera odpowiednie proporcje wszystkich niezbędnych aminokwasów. Wieprzowina jest cennym źródłem nienasyconych kwasów tłuszczowych z rodziny omega-3, znajdują się w niej również witaminy z grupy B oraz witamina E. Mięso wieprzowe jest źródłem wielu składników mineralnych, w tym żelaza hemowego, którego przyswajalność wynosi 20-30%. Wieprzowina zawiera także związki bioaktywne, takie jak koenzym Q10, tauryna czy kreatyna.

Gobarto S.A. jest jednym z największych polskich producentów wieprzowiny z wieloletnim doświadczeniem rynkowym. Sercem segmentu wieprzowego są zakłady produkcyjne, należące do Gobarto S.A., które znajdują się na terenie województwa wielkopolskiego, w miejscowości Grąbkowo.

W 2019 r. skala uboju mięsa wieprzowego w Grupie Gobarto S.A. wyniosła 858 tys. sztuk, co daje 79 mln ton wieprzowiny.

Jednocześnie Grupa posiada program odbudowy rynku trzody chlewnej – Gobarto 500. W jego ramach, we współpracy z hodowcami, powstanie 500 nowoczesnych budynków inwentarskich z obsadą do 2 tys. tuczników każdy.



Mięso wieprzowe produkowane jest pod marką Gobarto.

Produkcja wędlin

Przetwórstwo mięsa oraz produkcja wędlin, to kolejna ważna działalność Grupy Kapitałowej Gobarto

Najchętniej wybierana przez Polaków jest szynka, głównie wieprzowa, choć coraz większą popularnością cieszy się jej drobiowa wersja. Bardzo popularne są też parówki, kabanosy oraz różne odmiany kielbas.

Konsumenci chętnie sięgają także po salami i pasztety, a także boczek czy białą kielbasę.



Polacy konsumują średnio ponad 20 kg różnych wędlin rocznie.

Grupa Gobarto S.A. stała się w 2017 r. właścicielem Zakładów Mięsnych Silesia S.A., produkujących i sprzedających przetwory z mięsa czerwonego i drobiowego. W ofercie dostępne są szynki i polędwice, salcesony, pasztety, parówki, kielbasy, kabanosy oraz wieprzowe wędliny długodojrzewające. Najbardziej rozpoznawalnymi i cenionymi przez klientów markami są: Cedrob oraz Duda.

Polska to czołowy producent wędlin. Eksperci wskazują, że na sklepowych ladach pojawia się kilkaset różnych rodzajów wędlin, przy czym każdy z nich ma co najmniej kilka wariantów.



W strukturze ZM Silesia wchodzi także spółka prowadząca działalność w zakresie:

- produkcji dań gotowych,
- produktów wegańskich oraz wegetariańskich,
- karmy dla zwierząt,
- transportu krajowego i międzynarodowego,
- oraz sieci sklepów mięsnych i spożywczych.

PORTFOLIO MAREK PRODUKTÓW PRZETWORZONYCH GRUPY GOBARTO S.A.



Marka ceniona i rozpoznawalna na rynku wędlin. Aromatyczne szynki i polędwice czy wyroby garmazeryjne cieszą się wielkim uznaniem szerokiego grona konsumentów.



W portfolio marki znajdują się znakomite szynki, polędwice, pasztety, kielbasy oraz kabanosy, a także wieprzowe i wieprzowodrobiowe wyroby garmazeryjne.



To linia wyjątkowo smacznych, polskich wędlin. Aktywna obserwacja aktualnych trendów na rynku oraz poszukiwanie nowych, nietuzinkowych smaków owocuje produkcją wędlin, które codziennie cieszą naszych klientów.



To linia wędlin stworzona z myślą o klientach ceniących smak oraz jakość. Wysoka mięsność oraz receptury oparte na aromatycznych przyprawach, tradycyjne procesy produkcji mają swoich wiernych zwolenników.



Marka wyrobów w 100% z dziczyzny, bez dodatku mięsa wieprzowego. To wyjątkowe produkty jakich jeszcze nie było na polskim rynku. Każdy z nich powstał z surowca pochodzącego z polskich lasów.



Marka gotowych dań obiadowych, które mogą być spożywane na ciepło i na zimno, dlatego fantastycznie sprawdzają się zarówno jako szybka wersja posiłku w domu, jak i poza nim.



Linia grillowych produktów.



Marka Duda Spécialité to marka dedykowana produktom premium. Linie produktowe zostały podzielone ze względu na kategorie produktów – w portfolio znajdują się m.in. wędliny suche w linii „Bezczelnie smaczne” oraz cienkie kabanosy „Slimy”.



To wysokiej jakości karmy dla psów i kotów. Sekret sukcesu marki jest receptura produktów, dopasowana do potrzeb naszych czworonożnych przyjaciół oraz świeżość surowców, na bazie których powstają karmy.

SKLEPY FIRMOWE



Sieć sklepów mięso-spożywczych.

Dziczyzna



Dziczyzna i jej przetwory produkowane są pod marką Gobarto Dziczyzna.

Dziczyzna to mięso, które stopniowo wraca na polskie stoły. Jest nie tylko smaczna, ale zawiera wiele cennych składników odżywczych, które mogą być wartościowym uzupełnieniem diety. Wynika to m.in. z faktu, że dieta zwierząt leśnych opiera się całkowicie na pokarmie występującym w naturze.

Mięso zwierząt dzikich zawiera stosunkowo niewiele cholesterolu, a jednocześnie jest bogate w:

- żelazo, magnez, fosfor, potas,
- witaminy: B2, B5, B6,
- ma również mniej kalorii (średnio 120 kcal w 100 g).

Spożycie dziczyzny w kraju w porównaniu z wieprzowiną czy drobiem jest niewielkie. Średnio konsumujemy mniej niż 100 g tego mięsa rocznie. Sytuację ma zmienić dalszy rozwój sieci sprzedaży punktów z dziczyzną oraz liczne, prowadzone kampanie edukacyjne. Gobarto rozpoczęło działalność w obszarze produkcji dziczyzny w 2006 r.

W ostatnim czasie widoczny jest wzrost skali produkcji mięsa z dziczyzny. Wykorzystywany do produkcji surowiec pochodzi wyłącznie z polskich lasów i pól, zwierzyna łowna pozyskiwana jest poprzez sieć własnych skupów. W Zakładzie w Karolinkach następuje konfekcja, pakowanie i mrożenie mięsa w przypadku niektórych zamówień.

Gobarto S.A. posiada stały, zgodny z kalendarzem łowieckim, dostęp do mięsa dzikich zwierząt, m.in. jelenia szlachetnego, sarny, muflona, daniela czy dzika. W ofercie spółki znajduje się szeroka gama elementów z dziczyzny, różniących się formą, wielkością, wagą oraz detalami obróbki. Są to między innymi: steki, ossobuco (potrawa kuchni włoskiej), rolady, gulasze czy poliki. Wszystkie produkty są dostępne w ogólnopolskiej sieci dystrybucji mięs w kanale tradycyjnym.

Dystrybucja Makton



W segmencie dystrybucyjnym Grupa Gobarto S.A. sprzedała w 2019 roku 9,7 tys. ton produktów wobec 9,8 tys. ton w 2018 roku.

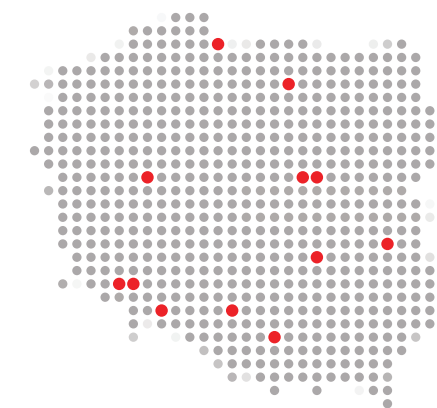
Grupa Gobarto S.A. posiada własną markę dystrybucyjną Makton, zajmującą się sprzedażą produktów własnych oraz współpracującą z zewnętrznymi dostawcami. Makton wraz z hurtowniami Bekpol oraz Jama, które należą do Grupy Gobarto S.A., jest liderem w dystrybucji wędlin i mięsa w Polsce i generuje obroty powyżej 1 mld zł rocznie.

Grupa posiada też 12 centrów dystrybucyjnych na terenie województw:

- dolnośląskiego,
- śląskiego,
- małopolskiego,
- wielkopolskiego,
- mazowieckiego,
- lubelskiego,
- pomorskiego,
- warmińsko-mazurskiego.

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Gobarto mają dostęp do szerokiego asortymentu produktów, cenionych przez naszych partnerów za wysoką jakość. Wynika to z faktu, że Grupa posiada własne zaplecze produkcyjne w postaci mięsa wieprzowego i dziczyzny, drobiu oraz produktów przetworzonych wytwarzanych we własnych zakładach. Pozwala to szybciej reagować na zmieniające się trendy na rynku mięsa oraz daje pewną niezależność handlową w stosunku do innych producentów.

Kluczem do sukcesu Makton jest współpraca z ponad 160 najlepszymi producentami (ogólnopolskimi oraz lokalnymi), konkurencyjne ceny, wysoka jakość usług, wynikająca ze skali prowadzonej działalności, wieloletnie doświadczenie na rynku oraz znajomość potrzeb konsumenta. Asortyment firmy obejmuje wszelkiego rodzaju wędliny wysoko-, średnio- i niskogatunkowe, mięso czerwone, mięso białe, cielęcinę, dziczyznę oraz nabiał.



Własna sieć 12 centrów dystrybucyjnych: Warszawa, Żąbki k. Warszawy, Poznań, Katowice, Kraków, Radom, Lublin, Gdańsk, Olsztyn, Wałbrzych (2 CD), Nysa k. Opola.

Posiadanie własnego działu dystrybucji jest dużym atutem Grupy Gobarto S.A.

Pozwala on na ograniczenie kosztów, zapewnia bezpośredni dostęp do odbiorcy oraz umożliwia szeroką dostępność produktów. Pozwala też szybciej reagować i wykorzystywać zmieniające się trendy na rynku oraz daje niezależność handlową w stosunku do innych producentów.

Nieruchomości

Grupa Gobarto S.A. w drugiej połowie 2018 r. rozpoczęła aktywne zarządzanie portfelem nieruchomości nieoperacyjnych.

Zajmują się tym spółki:

- **Makton Nieruchomości Sp. z o.o.** – spółka celowa powołana do sprzedaży nieruchomości niezwiązanych z podstawową działalnością w segmencie dystrybucyjnym.
- **Hotel 22 Sp. z o.o.** – spółka powołana w celu zarządzania spółką Hotel 22 sp. z o.o. Sp. k.
- **Hotel 22 Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.** – przedmiotem działalności spółki jest zarządzanie nieruchomościami oraz działalność deweloperska.
- **Kozielska Development Sp. z o.o.** – spółka powołana w celu zarządzania spółką Kozielska Development Sp. z o.o. Sp. k.



Wyniki ekonomiczne

Wyniki ekonomiczne Gobarto S.A. oraz Grupy Kapitałowej Gobarto przedstawione są odpowiednio w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Gobarto S.A. oraz skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Gobarto.

Działalność pozostała

W skład działalności pozostałej poza omówionymi spółkami zajmującymi się nieruchomościami wchodzi spółki:

- świadczące usługi transportowe,
- przeznaczone do prowadzenia działalności z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii,
- zajmujące się pośrednictwem w zakupach,
- prowadzące działalność na Ukrainie, która w 2019 r. ograniczała się do produkcji żywca wieprzowego.

Wizja rozwoju i strategia



Strategia działania na lata 2019-2024 zakłada:

W segmencie zwierzęcym:

- Rozwój produkcji tucznika w ramach programu Gobarto 500, opartego o partnerską, długoletnią współpracę Emitenta z rolnikami na korzystnych, opłacalnych ekonomicznie dla obu stron warunkach
- Inwestycje w nowe fermy zarodowe zapewniające zaopatrzenie dla powstających w ramach programu Gobarto 500 ferm tuczowych; nieodłącznym elementem rozwoju segmentu zwierzęcego będzie budowa biogazowni

W segmencie produkcyjnym:

- Inwestycje w zakład ubojowy celem zwiększenia efektywności kosztowej i optymalizacji produkcji;
- Stałe rozszerzanie portfolio rynków eksportowych zapewniające utrzymanie wysokiego poziomu przychodów eksportowych w strukturze przychodów grupy kapitałowej Emitenta

W segmencie przetwórczym:

- Integrację oraz optymalizację segmentu przetwórstwa w celu wypracowania docelowego modelu jego funkcjonowania w grupie kapitałowej Emitenta
- Umocnienie pozycji rynkowej wchodzących w skład grupy kapitałowej Emitenta Zakładów Mięsnych Silesia S.A. w grupie liderów krajowego przetwórstwa mięsnego poprzez wzrost produkcji i organiczny rozwój sprzedaży przetworów z mięsa.



Część dotycząca segmentu przetwórczego została zmieniona o czym Emitent poinformował raportem bieżącym nr 3/2020 z dnia 23 stycznia 2020 roku. Zgodnie z raportem Zmieniona Strategia, zakładająca umocnienie się Emitenta na pozycji jednego z czołowych producentów mięsa czerwonego w Polsce, przewiduje skoncentrowanie działalności grupy kapitałowej Emitenta na segmencie zwierzęcym i produkcyjnym, przy znaczącym ograniczeniu aktywności w segmencie przetwórczym i kontynuowanie jej w segmencie dystrybucyjnym i na pozostałych obszarach.

Mając na uwadze zmianę w Strategii, Zarząd Gobarto S.A. przekazał informację o podjęciu czynności prowadzących do zbycia przez Emitenta należących do niego akcji w Zakładach Mięsnych Silesia S.A., a w szczególności o rozpoczęciu rozmów z Cedrob S.A., jako potencjalnym nabywcą przedmiotowych akcji.

W pozostałych obszarach:

- Aktywną komercjalizację posiadanych aktywów nieruchomościowych poprzez ich sprzedaż, wynajem, a także poprzez partnerstwa strategiczne z podmiotami branżowymi.

Odpowiedzialny przedsiębiorca



W 2017 r. Grupa Gobarto S.A. uruchomiła program integracji tuczu Gobarto 500, którego celem jest odbudowa produkcji trzody chlewnej w Polsce. Inicjatywa zakłada partnerską współpracę firmy Gobarto i rolnika w zakresie chowu trzody chlewnej przy użyciu nowoczesnych i sprawdzonych technik tuczu.

W ramach Gobarto 500 prowadzone są warsztaty popularyzujące nowoczesne i bezpieczne techniki chowu świń dla hodowców. Program Gobarto 500 powstał w odpowiedzi na „Deklarację rozwoju rynku produkcji mięsa wieprzowego” podpisaną w listopadzie 2016 r. przez ówczesnego wicepremiera Mateusza Morawieckiego, marszałka województwa podkarpackiego Władysława Ortyła oraz prezesa Cedrob S.A. Andrzeja Goździkowskiego.

Program zakłada partnerską współpracę firmy Gobarto i rolnika w kwestii chowu trzody chlewnej. Kooperacja odbywa przy wsparciu techniczno-merytorycznym Gobarto. Polega na wybudowaniu na grun-



cie rolnika, przy współpracy z Gobarto, budynku inwentarskiego na 2000 szt. trzody chlewnej. Współpraca odbywa się na podstawie umowy pomiędzy firmą a hodowcą oraz umowy kredytowej na okres 15 lat.

W ramach kooperacji rolnik otrzymuje wysokie wynagrodzenie, do 10 tys. zł miesięcznie oraz kwotę niezbędną do bieżącego funkcjonowania tuczarni i spłaty

kredytu. Hodowca, który zdecyduje się na współpracę nie ponosi ryzyka w związku z sytuacją cenową na rynku trzody. Gobarto gwarantuje również stałą opiekę weterynaryjną oraz wsparcie zootechniczne w czasie całego cyklu produkcyjnego.

Do programu dołącza coraz więcej rolników.



Akademia Rolnika Gobarto 500 powstała, aby dzielić się wiedzą i doświadczeniem w zakresie profesjonalnej hodowli trzody chlewnej. Projekt powstał w ramach programu integracji tuczu Gobarto 500, którego celem jest odbudowa polskiego rynku mięsa wieprzowego.

Projekt obejmuje cykl bezpłatnych szkoleń organizowanych na terenie całego kraju przez Gobarto S.A. Realizowane kursy mają przede wszystkim przybliżyć uczestnikom zagadnienia związane z nowoczesnymi technikami tuczu trzody chlewnej, efektywnego zarządzania gospodarstwem oraz wysoce opłacalnej hodowli świń. Szkolenia dedykowane są zarówno doświadczonym rolnikom, jak i osobom, które chciałyby się rozwinąć swoje kompetencje w zakresie hodowli trzody chlewnej.

Komunikacja z interesariuszami

Grupa Kapitałowa Gobarto funkcjonuje zgodnie z koncepcją społecznej odpowiedzialności biznesu. Dąży do utrzymania równowagi między interesami własnymi a interesami klientów, pracowników, akcjonariuszy, nie zapominając o społeczeństwie i środowisku.

MAPA INTERESARIUSZY GRUPY KAPITAŁOWEJ GOBARTO

Interesariusze to osoby, które mogą oddziaływać na przedsiębiorstwo i na które przedsiębiorstwo ma wpływ. Odróżnia się ich od właścicieli lub akcjonariuszy, czyli osób posiadających udziały bądź akcje danego przedsiębiorstwa.

Partnerzy biznesowi

Grupa Kapitałowa Gobarto hołduje zasadzie odpowiedzialnego biznesu opartego na uczciwych warunkach współpracy. Zasada wcześniejszej kontraktacji, szeroko stosowana w Grupie, jest rozwiązaniem, które gwarantuje stałe ceny za zboże i żywiec oraz zapewnia partnerom stabilność. Firma korzystając z krajowych materiałów oraz usługodawców wspiera rozwój polskiej przedsiębiorczości, stawia także na współpracę z lokalnym biznesem.

Władze lokalne i państwowe

Grupa Kapitałowa Gobarto aktywnie włącza się w prace legislacyjne, wnosząc w nie cenną perspektywę przedsiębiorcy. Spółki należące do Grupy płacą podatki w Polsce, gdyż ich priorytetem jest rozwój gospodarczy kraju.

Społeczności lokalne

Grupa Kapitałowa Gobarto angażuje się w życie lokalnych społeczności oraz stara się odpowiadać na ich potrzeby. Działania firmy są skupione między innymi na wspieraniu instytucji i podmiotów, które krzewią wśród okolicznych mieszkańców rodzimą kulturę, wyrównują społeczne nierówności i aktywizują lokalnych liderów.

Pracownicy

Grupa Kapitałowa Gobarto zyskała opinię odpowiedzialnego pracodawcy, dzięki zaangażowaniu, z jakim stara się wspierać swoich pracowników. Gwarantuje ona nie tylko rozbudowane świadczenia pozapłacowe, jak karnety na siłownię czy basen, ale także finansowanie szkoleń, kursów oraz studiów, podnoszących kompetencje pracowników.

Akcjonariusze

Grupa Kapitałowa Gobarto prowadzi otwartą i transparentną komunikację z akcjonariuszami. Roczne Walne Zgromadzenia dają możliwość krótkiego zaprezentowania działań biznesowych Spółki, co ma na celu poinformowanie akcjonariuszy o ostatnich osiągnięciach i danie im możliwości zadawania pytań. Komunikację ze środowiskiem inwestorskim realizujemy także za pomocą: raportów bieżących i okresowych przekazywanych przez oficjalny system raportowania (ESPI) oraz cokwartalnych konferencji prasowych dla mediów, na których podsumowujemy miniony okres oraz prezentujemy wyniki i wskaźniki finansowe.

Organizacje pozarządowe

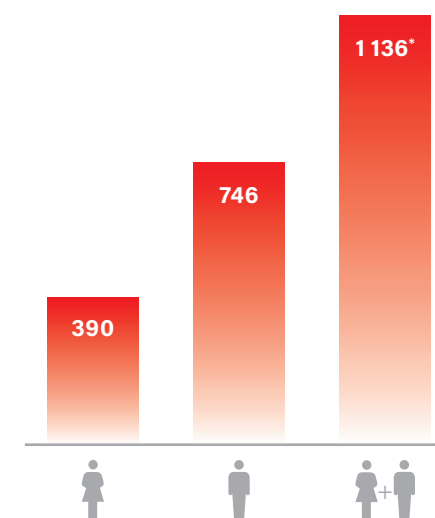
Grupa Kapitałowa Gobarto wspiera fundacje i stowarzyszenia, które angażują się w inicjatywy o charakterze edukacyjnym, sportowym, naukowym, czy kulturalnym. Wśród nich znajdują się zarówno organizacje ogólnopolskie, jak też regionalne. Takie podejście pozwala na zapewnienie równomiernego wsparcia instytucjom.

Zatrudnienie

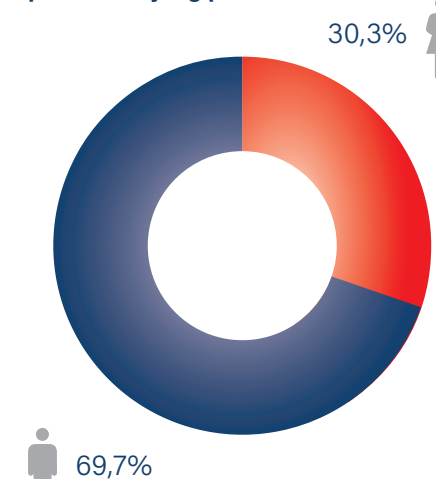
Grupa Gobarto S.A. funkcjonuje zgodnie z koncepcją społecznej odpowiedzialności biznesu. Dąży do utrzymania równowagi między interesami własnymi a interesami klientów, pracowników, akcjonariuszy, nie zapominając o społeczeństwie i środowisku.

GOBARTO S.A.

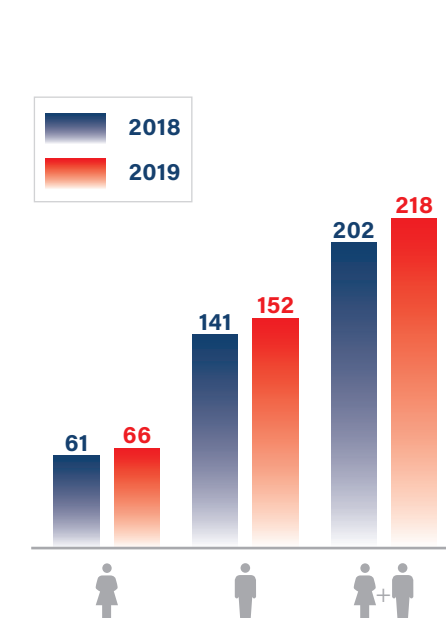
Liczba ogólnie zatrudnionych pracowników w 2019 r.



Liczba ogólnie zatrudnionych pracowników w 2019 r. – podział procentowy wg płci



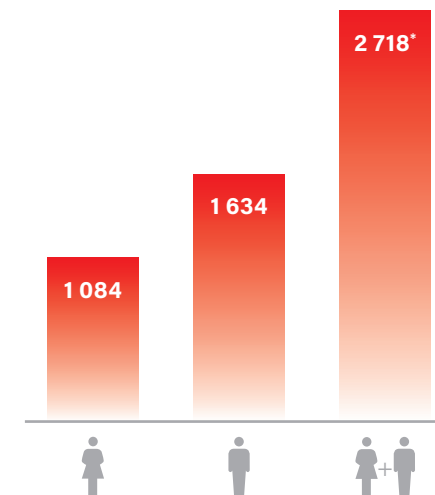
Liczba nowo zatrudnionych pracowników



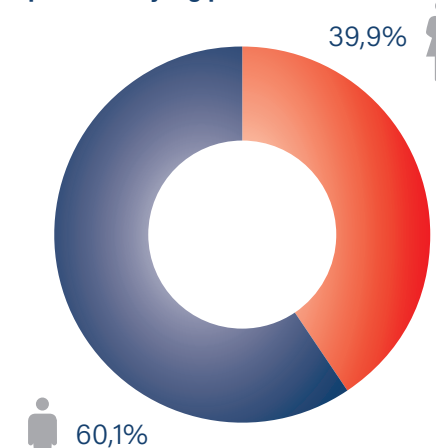
* W jednostkowym sprawozdaniu finansowym wykazana jest liczba pracowników na dzień 31/12/19, która różni się od tej liczby, która przedstawia średnie zatrudnienie za 2019 rok.

Grupa Kapitałowa GOBARTO

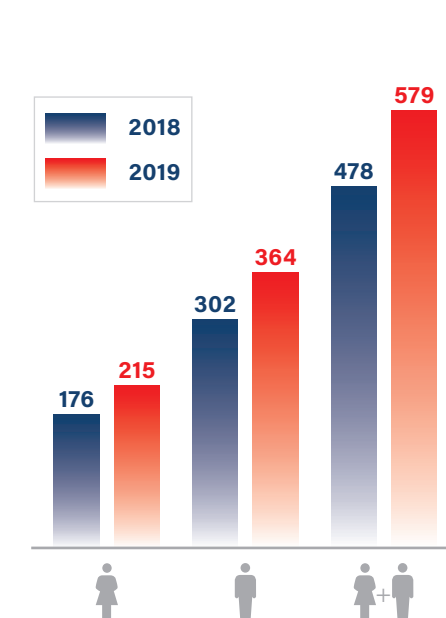
Liczba ogólnie zatrudnionych pracowników w 2019 r.



Liczba ogólnie zatrudnionych pracowników w 2019 r. – podział procentowy wg płci



Liczba nowo zatrudnionych pracowników



* Łączna liczba pracowników Grupy na 31/12/19 wynosiła 3 045 w tym 327 zostało przejętych w drugiej połowie roku z podmiotu spoza Grupy i nie było możliwe uzyskaniem ich pełnych danych z systemu HR, stąd dalszymi analizami w niniejszym raporcie objęto grupę pracowników liczącą 2 718.

Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn

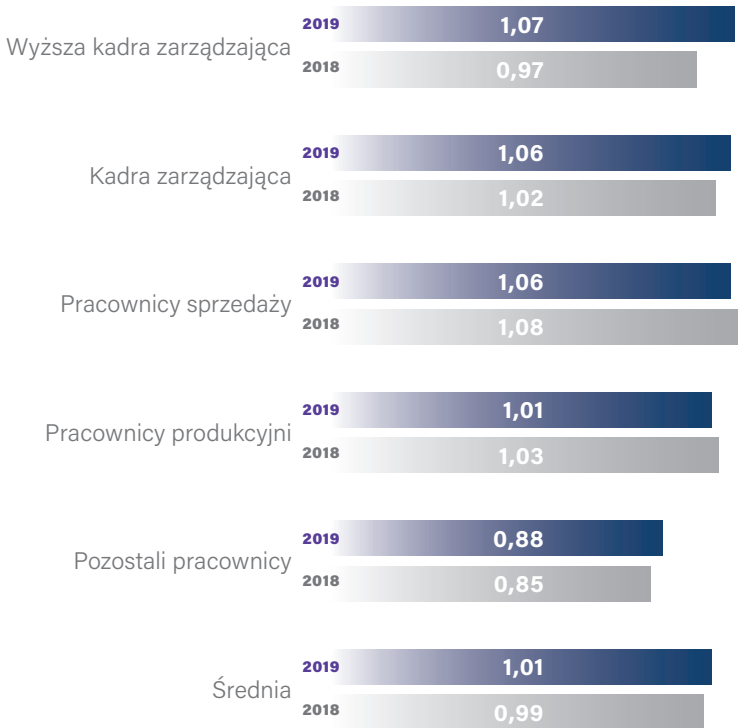
GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

Zgodnie z obowiązującymi Regulaminami Wynagradzania w Spółkach z Grupy GOBARTO oraz realizowanej polityce wynagrodzeń, dana Spółka uwzględnia informację o rynkowych poziomach wynagrodzeń na podobnych stanowiskach. Weryfikacja wynagrodzeń Pracowników odbywa się okresowo na podstawie aktualnej strategii GK GOBARTO, danych rynkowych oraz oceny wyników pracy i etapu kariery Pracowników.

Spółki dążą do tworzenia systemów premiowych, w których mechanizm motywacyjny jest powiązany ze specyfiką pracy w danej jednostce – poprzez opracowanie racjonalnych i rzetelnych wskaźników opisujących wyniki pracy, jak również mechanizmów motywacyjnych właściwych danej jednostce organizacyjnej.

Zasady i warunki wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń są określone w Regulaminie Wynagradzania oraz w umowie. Pracownikowi przysługuje za pracę wynagrodzenie zasadnicze wynikające z przyznanego stanowiska i w kwocie określonej w umowie.

Stosunek podstawowego średniego wynagrodzenia mężczyzn do kobiet* (GOBARTO S.A.)



* średnia ważona z uwzględnieniem wielkości grupy i udziału kobiet w danej grupie. Różnica w poziomie wynagrodzeń wynika ze sposobu wyliczeń: w obrębie danej kategorii znajdują się stanowiska o różnym zakresie odpowiedzialności i wynagrodzenia

Zarządzanie ochroną środowiska

Sukces biznesowy powinien iść w parze ze zrównoważonym rozwojem. Dlatego Grupa Gobarto S.A. świadomie korzysta z zasobów naturalnych i podejmuje działania, których celem jest zminimalizowanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko.

Swoimi działaniami Grupa realizuje model gospodarki obiegu zamkniętego, czyli koncepcji, która popularyzuje właśnie takie podejście do prowadzenia działalności gospodarczej. Realizacja gospodarki obiegu zamkniętego odbywa się na każdym etapie prowadzonej działalności „od ziarna do stołu”. Zaczyna się w momencie produkcji zbóż, poprzez chów żywca, a kończy na sprzedaży gotowego produktu.

ENERGIA

W związku z tym, że energia elektryczna i ciepła w Grupie Gobarto S.A. pochodzi w większości ze źródeł konwencjonalnych, zakłady produkcyjne posiadają nowoczesne, spełniające wszelkie normy, urządzenia o wysokiej sprawności energetycznej. Grupa posiada biogazownię rolniczą o mocy 2 MW zlokalizowaną w Zalesiu. Jej celem jest produkcja odnawialnych źródeł energii i utylizacja odpadów. Powstająca w biogazowni energia ciepła w pełni pokrywa zapotrzebowanie fermy Zalesie. Wytwarzana masa pofermentacyjna służy z kolei nawożeniu lokalnych gruntów rolnych, przeznaczonych w szczególności pod uprawy roślin. W instalacjach Grupy Gobarto S.A. stosowane są urządzenia o wysokim stopniu energooszczędności, a regularnie prowadzone szkolenia personelu odpowiedzialnego za eksploatację instalacji, pozwalają dodatkowo zminimalizować zużycie energii elektrycznej.

WODA

Racjonalne zarządzanie gospodarką wodną przestrzegane jest również na fermach. Odbywa się ono poprzez stosowanie między innymi myjek ciśnieniowych czy odpowiednich poidel minimalizujących zużycie wody. We wszystkich spółkach w Grupie Gobarto S.A. stosowana jest racjonalna polityka gospodarowania zasobami wodnymi. Na potrzeby prowadzonej działalności Grupa w dużej mierze korzysta ze źródeł własnych. Dobrym przykładem samowystarczalności w dostępie do wody jest zakład produkcyjny w Grąbkowie, który pobiera wodę z własnego ujęcia wód podziemnych. W celu optymalizacji procesu zużycia wody następuje wymiana lub konserwacja

urządzeń, który poprawia efektywność gospodarki wodnej.

EMISJE

Minimalizacja emisji substancji (głównie amoniaku i siarkowodoru) jest jednym z ważniejszych elementów w hodowli. W chowie trzody chlewnej ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko w czasie eksploatacji ferm osiągane jest między innymi dzięki wykorzystaniu w hodowli systemu rusztowego, za sprawą którego emisja amoniaku i siarkowodoru jest mniejsza niż przy wykorzystywaniu głębokiej ściółki. W produkcji wieprzowej dodatkowo stosowane są również zrównoważona dieta i żywienie wieloetapowe zwierząt, które korzystnie wpływają na obniżenie emisji substancji złośliwych. W celu zmniejszenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery, Grupa Gobarto S.A. zainstalowała nowoczesne kotły gazowe z ekonomizerami, zwiększającymi odzysk energii i zmniejszającymi wielkość emisji do atmosfery. Dodatkowo stale unowocześniana jest flota transportowa poprzez zakup samochodów spełniających normę EURO 6. Z kolei w zakładach przetwórczych w celu ograniczenia emisji realizowana jest modernizacja parku maszynowego, poprzez zakup dymogeneratorów ze zraszczaczami dymu oraz – w ramach nowego projektu – uruchomienie linii do produkcji parówek oraz zakup dopalacza dymów wędzarniczych.

ODPADY

Grupa Gobarto S.A. w sposób odpowiedzialny i świadomy gospodaruje surowcami oraz wytworzonymi odpadami i na każdym etapie nadzoruje ten proces. Gobarto S.A. posiada nowoczesną instalację

oczyszczania ścieków zlokalizowaną w Grąbkowie. Powstająca w procesie oczyszczania woda spełnia wysokie normy środowiskowe, dzięki czemu jest odprowadzana do pobliskiej rzeki. W efekcie następuje redukcja negatywnych skutków zagospodarowania ścieków. Powstający w procesie oczyszczania ścieków osad przeznaczony jest do rolniczego wykorzystania. Pozostałe odpady przekazywane są wyłącznie uprawnionym do tego podmiotom, które posiadają wymagane decyzje w zakresie gospodarowania odpadami. Wszystkie spółki w Grupie Gobarto S.A. działają w tym zakresie na podstawie długoterminowych umów. Ponadto prowadzą one (we własnym zakresie) pełną ewidencję wytwarzanych odpadów za pomocą Kart Ewidencji i Kart Przekazania Odpadów.

TROSKA O DOBROSTAN

ZWIERZĄT

Dobre warunki hodowli zwierząt są bardzo istotnym elementem produkcji w Grupie Gobarto S.A. Spółka wychodzi z założenia, że komfort bytowania trzody chlewnej bezpośrednio wpływa na wyniki produkcyjne, dlatego stale podnosi standardy chowu zwierząt. Grupa Gobarto S.A. stawia swoim hodowcom niezwykle wysokie wymagania, co powoduje, że funkcjonujące obiekty wyposażone są w najnowocześniejsze technologie do hodowli trzody chlewnej, pozyskiwane od najlepszych dostawców na rynku. Dodatkowo rygorystyczne przestrzeganie zasad regulaminów wewnętrznych sprzyja zachowaniu odpowiednio dobrych warunków chowu zwierząt.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

W Spółce Gobarto S.A. nadzór nad obszarem BHP sprawuje Komisja BHP reprezentująca 100% Pracowników. Jej Przewodniczący raportuje do Zarządu Spółki. Istotnym ogniwem łańcucha bezpieczeństwa są także Inspektorzy BHP, wskazani w poszczególnych jednostkach organizacyjnych.

Nadzór w poszczególnych spółkach z Grupy nad obszarem BHP sprawuje Inspektor BHP reprezentujący 100% Pracowników. Inspektor BHP raportuje bezpośrednio do Prezesa Spółki.

Zarówno w latach 2017-2018, jak i 2019 roku nie stwierdziliśmy, aby jakkolwiek z naszych Pracowników zatrudnionych w danej spółce pracował w warunkach zidentyfikowanych jako szkodliwe. W trosce o budowanie bezpiecznej kultury pracy szkolimy Pracowników z zasad bezpiecznej pracy w kontekście produkcji, przechowywania, chowu, rozbioru mięsa czerwonego, produkcji wędlin, w zakresie

rolnym. Systematyczne pomiary czynników szkodliwych nie wykazują przekroczeń norm w tym zakresie. Jeżeli rodzaj i specyfika pracy tego wymaga, to Pracownicy posiadają aktualne specjalistyczne szkolenia w tym zakresie. Osoby obsługujące urządzenia elektryczne, posiadają aktualne świadectwa kwalifikacyjne do 1kV w zakresie dozoru i/lub eksploatacji. Do wykonywania pracy dopuszcza się Pracowników, u których w wyniku przeprowadzonych profilaktycznych badań lekarskich stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zadań na danym stanowisku.

Ewentualne zagrożenia zgodnie z przepisami mieszczą się w dopuszczalnej normie czynników możliwych do wystąpienia w środowisku pracy.

Zapewnienie Pracownikom bezpieczeństwa i zdrowia jest naszym nadrzędnym celem. Rozszerzamy przy tym definicję BHP na wszelkie działania, które przyczy-

niają się do kompleksowego bezpieczeństwa w miejscu pracy. Nadzór nad obszarem BHP w Spółkach sprawuje Komisja BHP (z ramienia spółki właścicielskiej), która reprezentuje 100% Pracowników. Jej Przewodniczący raportuje do Prezesa Zarządu odpowiedzialnego za obszar zarządzania zasobami ludzkimi. W ramach ewaluacji procesu rokrocznie opracowywane są analizy stanu BHP w GK GOBARTO.

W 2019 roku zarówno w Gobarto S.A. ani w żadnej ze Spółek należących do Grupy Kapitałowej Gobarto nie odnotowaliśmy wypadków śmiertelnych związanych z pracą ani chorób zawodowych.

W 2019 roku zarówno w Gobarto S.A. ani w żadnej ze Spółek należących do Grupy Kapitałowej Gobarto nie stwierdziliśmy wystąpienia wysokiego ryzyka chorób zawodowych.

GOBARTO S.A.

Absencja wypadkowa	Ilość dni roboczych
Kobiety	56
Mężczyźni	296
Pracownicy Centrali	0
Pracownicy Dystrybucji	280
Pracownicy produkcyjni	23
pozostali Pracownicy	49

Grupa Kapitałowa GOBARTO

Absencja wypadkowa	Ilość dni roboczych
Kobiety	554
Mężczyźni	953
Pracownicy Centrali	0
Pracownicy Dystrybucji	280
Pracownicy produkcyjni	984
pozostali Pracownicy	243

0 W Gobarto S.A. wskaźnik dotyczący Pracowników z wysokim ryzykiem chorób zawodowych wynosi „0” (zero).

0 W Grupie Kapitałowej Gobarto wskaźnik dotyczący Pracowników z wysokim ryzykiem chorób zawodowych wynosi „0” (zero).

Szkolenia i edukacja

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

Wiemy, że naszym największym kapitałem są Pracownicy, dlatego w spółkach z naszej Grupy Kapitałowej GOBARTO dajemy każdemu Pracownikowi szansę na zdobycie wyjątkowej wiedzy i doświadczenia. Wyjątkowa jak na Polskę skala działania, podnoszenie konkurencyjności firmy oraz stały rozwój technologiczny jak i naszych Pracowników, mobilizuje nas do podnoszenia swoich zawodowych kompetencji. Także wyniki badań zaangażowania pokazują nam, że jednym z najważniejszych elementów wpływających na efektywność naszych Pracowników są możliwości rozwoju, jakie oferujemy.

Aby uporządkować proces rozwoju naszych Pracowników, wdrożyliśmy procedury szkoleniowe. W ramach tych procedur oferujemy szkolenia, konferencje, warsztaty i spotkania rozwojowe pogrupowane według rodzaju, tematyki i funkcji.

- szkolenia, warsztaty merytoryczne, studia podyplomowe, kursy, egzaminy - najbardziej przydatne na danym stanowisku, w obszarze, w którym działamy,
- szkolenia, podczas których Pracownicy mają okazję wcielić się w rolę trenerów i dzielić się swoją wiedzą merytoryczną z innymi wewnątrz organizacji. Pracownicy otrzymują w tym celu niezbędne wsparcie ze strony Działu HR, oraz innych działów,
- szkolenia stawiające na rozwój tzw. umiejętności miękkich pobudzających kreatywność i innowacyjność,
- szkolenia dla liderów pozwalające rozwinąć kompetencje menedżerskie np. zarządzanie zespołem, delegowanie zadań, współpracę i komunikację. Nowym Pracownikom proponujemy program adaptacyjny, który jest pomyślany jako wsparcie w pierwszych krokach w Gobarto.



Świadczenia pracownicze

GOBARTO S.A.

Ofertą świadczeń pracowniczych objęci są wszyscy Pracownicy GOBARTO S.A. – także Ci zatrudnieni na umowy na czas określony i próbny, w niepełnym wymiarze etatu. Pracownicy mają równy dostęp do świadczeń dodatkowych, w tym pakietów medycznych i sportowych, ubezpieczeń grupowych, urlopów macierzyńskich / ojcowskich, dodatkowych świadczeń dla rodziców oraz pakietu świadczeń finansowanych ze środków Zakładowego Fundusz Socjalnego (dofinansowanie do wczasów zorganizowanych i obozów młodzieżowych, dofinansowanie do żłobków i przedszkoli itp.)



Grupa Kapitałowa GOBARTO

Tworzymy system benefitów, który jest odpowiedzią na potrzeby naszych Pracowników. Wymiar etatu, rodzaj umowy o pracę nie ma wpływu na otrzymywane świadczenia.

Stale rozwijamy listę benefitów, które oferujemy naszym Pracownikom:

- Pakiety sportowe – pozwalają indywidualnie wybrać zajęcia. Pracownicy mają możliwość zamówienia pakietu dla siebie, osoby towarzyszącej oraz dzieci.
- Pakiety medyczne – pozwalają na wybranie opieki medycznej spersonalizowanej dla każdego z naszych Pracowników.
- Ubezpieczenie na życie - Pracownicy mogą wykupić ubezpieczenie nie tylko dla siebie, ale także małżonka/partnera i dziecka. Kilka wariantów świadczeń pozwoli każdemu znaleźć to, czego potrzebuje, a wszystko na preferencyjnych warunkach dostępnych wyłącznie dla naszych Pracowników.
- Systemy szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych.
- Pożyczki mieszkaniowe i remontowe.
- Dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego dla Pracowników i ich dzieci.
- Dofinansowanie do żłobków i przedszkoli.
- Udział w spotkaniach kulturalno-sportowych, integracyjnych.
- Upominki na święta.



Relacje z pracownikami

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

Nasza polityka zarządzania relacjami pracowniczymi jest odzwierciedleniem wartości GOBARTO S.A., wymogów regulacyjnych oraz ogólnie przyjętych zasad współżycia społecznego. Działamy w sposób sprawiedliwy i uczciwy, szanując innych i przestrzegając przepisów prawa oraz standardów zawodowych.

Wszystkich naszych Pracowników obowiązuje Regulamin Pracy, Regulamin Organizacyjny, Kodeks Etyki i Polityka Różnorodności. Za obszar relacji pracowniczych odpowiada w naszej spółce Dział HR a nadzór nad zadaniami realizowanymi przez Dział HR pełni Prezes Zarządu. Dążymy do tego, by wszyscy nasi Pracownicy mieli równe szanse i możliwości. Nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji – na etapie rekrutacji, jak i w codziennej pracy. Nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów mobbingu i przemocy psychicznej w miejscu pracy.

Taka postawa, zgodna z naszymi wartościami, znajduje umocowanie w formalnych regulacjach (Regulamin Pracy, Polityka różnorodności, Kodeks Etyki). W 2019 roku nie stwierdziliśmy naruszeń w tym zakresie. Jeśli planowane zmiany

dotyczą zagadnień wymagających (zgodnie z prawem) konsultacji z Radą Pracowników lub przedstawicielami załogi, negocjacji i uzgodnieniom, informacja o planowanej zmianie jest przekazywana na stronie społecznej w terminie umożliwiającym przeprowadzenie konsultacji/negocjacji.

Nasi pracownicy mają swobodę zrzeszania się, a organizacje związkowe - prawo do wykorzystywania w swojej działalności różnych form obrony interesów Pracowników, w tym prawo do sporów zbiorowych. W 2019 roku nie stwierdziliśmy naruszeń w zakresie prawa do swobodnego zrzeszania się oraz prawa do sporów zbiorowych.

W celu zarządzania tematem skarg i wniosków w sposób odpowiedzialny i transparentny wdrożyliśmy tryb postępowania w tych sprawach. Tryb określa zasady przyjmowania oraz rozpatrywania skarg i wniosków w sprawach pracowniczych składanych przez Pracowników, byłych Pracowników lub Przedstawicieli Załogi reprezentujących Pracowników. Wszystkie wniesione skargi i wnioski pracownicze rozpatrywane są przez Członków Zarządu danej spółki – a w szczegól-

nych przypadkach przez powołaną przez Zarząd Komisję, z należytą starannością, wnikliwie i terminowo. Proces rozpatrywania skarg i wniosków pracowniczych obejmuje przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego i udzielenie odpowiedzi. Dodatkowo w przypadku Gobarto S.A., nadzór nad procesem rozpatrywania skarg i wniosków Pracowników pełni Prezes Zarządu GOBARTO S.A. nadzorujący obszar Zarządzania Zasobami Ludzkimi. W przypadku zarejestrowanych skarg, Prezes Zarządu otrzymuje od Dyrektora Działu Kontroli i Audytu do wglądu rejestr skarg i wniosków w sprawach pracowniczych wraz z odpowiedzią. Natomiast w przypadku w przypadku Grupy Kapitałowej Gobarto, zgłaszane naruszenia dotyczące Zarządu sygnalista kieruje je do przewodniczącego Rady Nadzorczej (o ile funkcjonuje w danej spółce), a w pozostałych przypadkach kieruje zgłoszenie do Prezesa Zarządu. Nadzór nad procesem rozpatrywania skarg i wniosków Pracowników z danej spółki pełni Dyrektor HR. W przypadku zarejestrowanych skarg, Prezes Zarządu składa raport z rejestru skarg i wniosków w sprawach pracowniczych wraz z odpowiedzią.

99,9%

W GOBARTO S.A. 99,9% Pracowników objętych jest Regulaminem Pracy.

99,8%

W Grupie Kapitałowej GOBARTO 99,8% Pracowników objętych jest Regulaminem Pracy lub Układem Zbiorowym.

Wprowadzenie istotnych zmian operacyjnych, w regulacjach dotyczących Pracowników, w naszej Spółce poprzedzają zawsze konsultacje. Pracownicy otrzymują informacje o zmianach lub nowych przepisach poprzez wiadomości e-mail, wiadomości zamieszczane na tablicach w pomieszczeniach socjalnych oraz w systemie Work Flow. W sytuacjach, gdy planowane zmiany dotyczą zagadnień wymagających konsultacji z Przedstawicielami Załogi lub związkami zawodowymi, informacje o planowanych zmianach są przekazywane stronie społecznej w terminie umożliwiającym przeprowadzenie konsultacji lub negocjacji.

Ocena pracownicza, zarządzanie przez cele i nowy sposób premiowania

GOBARTO S.A.

W Gobarto S.A. stawiamy na stały i regularny dialog przełożonego z Pracownikami, pozwalający na bieżąco określać cele i zadania. Dodatkowo, raz w roku, odbywają się rozmowy rozwojowe związane z weryfikacją celów indywidualnych i zespołowych kadry managerskiej. Procesowi oceny, mniej formalnemu, podlegają wszyscy Pracownicy na umowie o pracę w ramach oceny pracy kwartalnej i miesięcznej.

Jak oceniamy Managerów?

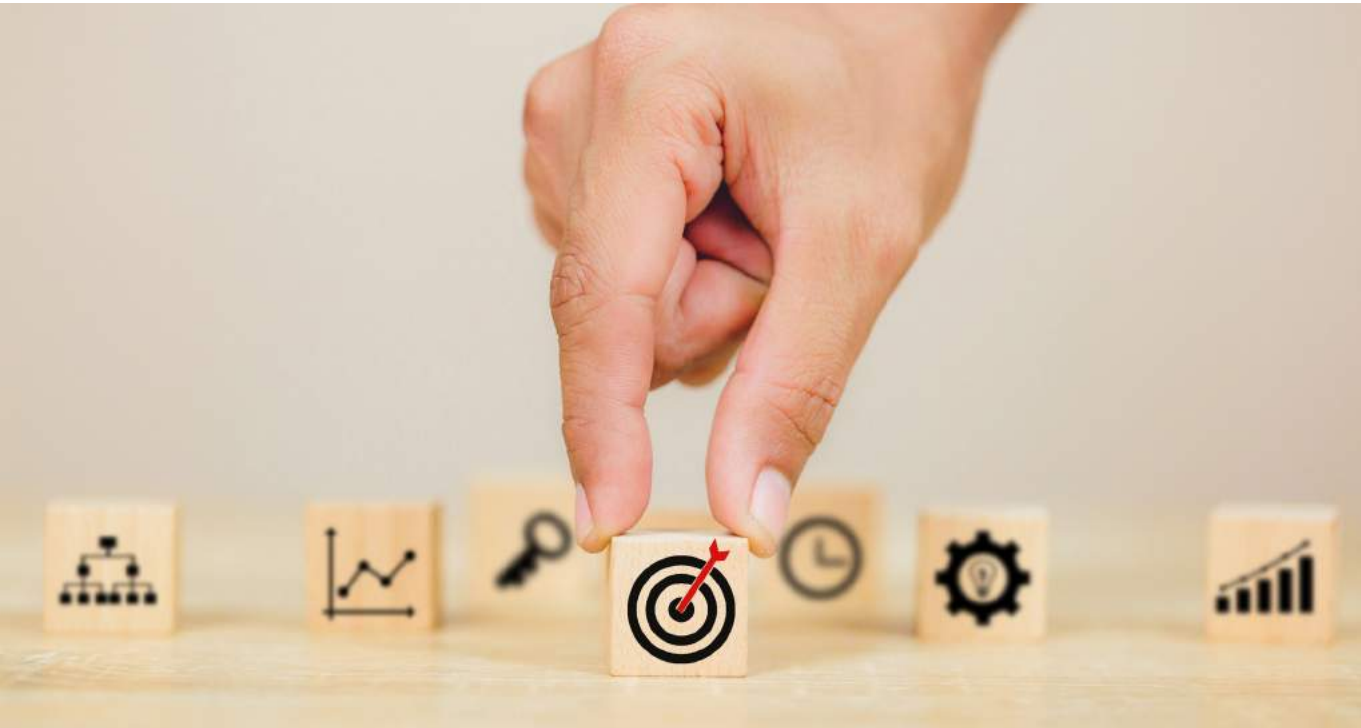
- **Krok 1:** Samoocena Managera w ramach systemu MBO,
- **Krok 2:** Przełożony może prosić najbliższych współpracowników i partnerów zewnętrznych, z którymi dany Manager współpracował, o opinię na jego temat,
- **Krok 3:** Na bezpośrednim spotkaniu przełożony wspólnie z Managerem dokonuje oceny, określa jego przyszłe cele i rozmawia o rozwoju,
- **Krok 4:** Podsumowanie rozmowy w karcie celów MBO.

Grupa Kapitałowa GOBARTO

W 2019 roku kontynuowany jest system ocen Pracowników oraz system motywacyjny MBO.

Ocenie pracowniczej podlegają wszyscy pracownicy naszej organizacji. Na stanowiskach specjalistycznych ocena jest dokonywana w cyklu miesięcznym lub kwartalnym (w zależności od stanowiska). Wartością oceny jest wysokość premii, którą wypłacamy zgodnie z obowiązującym Regulaminem.

Kadra menedżerska została objęta systemem Zarządzania przez Cele. System ten zakłada realizację celów strategicznych kaskadowanych przez Zarząd na poszczególnych menedżerów uwzględniając strategię danej Spółki. Zarządzanie Przez Cele jest kompleksowym i zorientowanym na wynik sposobem oceny. Sprzyja również zwiększeniu zaangażowania kadry w realizację celów strategicznych i ułatwia monitorowanie realizacji celów. Zarządzanie przez Cele jest nowym sposobem premiowania opartym na zobiektywizowanej ocenie efektu prowadzonych rocznych zadań strategicznych. Ocena realizowanych celów i wypłata premii dokonywana jest w cyklu rocznym.



Różnorodność

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

Przynależąc do GOBARTO S.A., tworzymy zespół złożony z reprezentantów ponad 1000 Pracowników, pracujących w różnych regionach kraju. Na co dzień doświadczamy wielowymiarowych korzyści płynących z tej różnorodności – pod względem wieku, płci, religii, niepełnosprawności czy pochodzenia etnicznego. Od ponad 3 lat realizujemy zadania wynikające z wdrożonej Polityki Różnorodności.

Promowanie otwartości i szacunku dla różnorodności jest jedną z kluczowych wartości spółek należących do Grupy Kapitałowej GOBARTO, wpisaną i zatwierdzoną Politykę Różnorodności co jest częścią strategii społecznej odpowiedzialności biznesu. Różnorodność odnosi się do wielu obszarów działalności; dotyczy Pracowników, Akcjonariuszy, Klientów oraz działalności wynikających z uwarunkowań lokalnych, w tym różnorodności kultur i religii.

GOBARTO S.A.

Różnorodność w zatrudnieniu

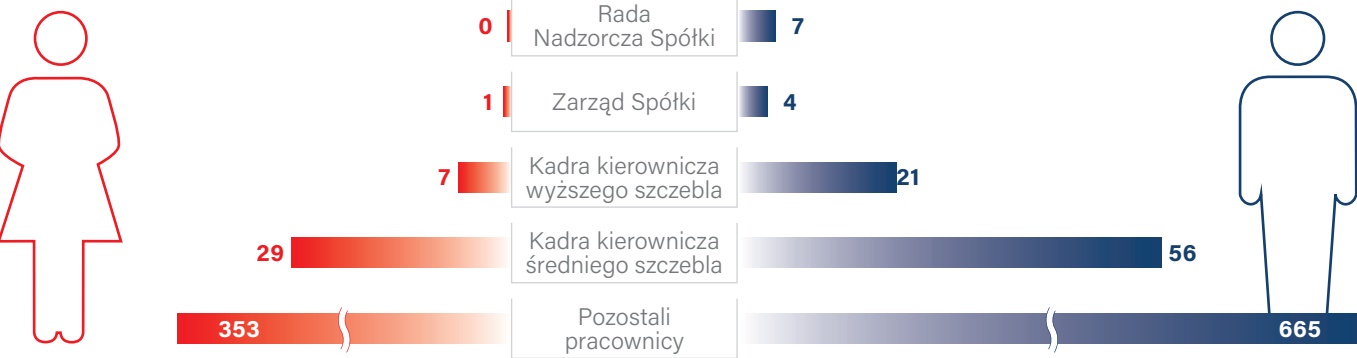
Wiek najmłodszego Pracownika	19
Średni wiek Pracownika	37
Wiek najstarszego Pracownika	65
Liczba Pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością	6
Liczba zatrudnionych kobiet	390
Liczba zatrudnionych mężczyzn	746
% kobiet na stanowiskach managerskich	31,56
Liczba mężczyzn, którzy skorzystali z urlopów ojcowskich	11
Liczba kobiet, które skorzystały z urlopów macierzyńskich	14

Grupa Kapitałowa GOBARTO

Różnorodność w zatrudnieniu

Wiek najmłodszego Pracownika	18
Średni wiek Pracownika	40
Wiek najstarszego Pracownika	79
Liczba Pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością	46
Liczba zatrudnionych kobiet	1 104
Liczba zatrudnionych mężczyzn	1 702
% kobiet na stanowiskach managerskich	42,31
Liczba mężczyzn, którzy skorzystali z urlopów ojcowskich	21
Liczba kobiet, które skorzystały z urlopów macierzyńskich	43

Skład ciał nadzorczych i kadry kierowniczej w podziale na kategorie wg płci w GOBARTO S.A.



Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

Zarówno w GOBARTO S.A. jak i w spółkach należących do Grupy Kapitałowej GOBARTO nie tolerujemy żadnych przypadków mobbingu.

Wdrożone w poszczególnych spółkach z GK GOBARTO zasady przeciwdziałania mobbingowi umożliwiają każdemu Pracodawcy podejmowanie działań skierowanych na zapobieganie temu zjawisku, a w razie zaistnienia problemu – na natychmiastową reakcję. Rozpatrywaniem skarg Pracowników w tym obszarze w przypadku Gobarto S.A. zajmuje się Dział HR, Prawny i Audytu. Jednocześnie Spółka wprowadziła możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości przez sygnalistów. W przypadku pozostałych spółek z Grupy kapitałowej Gobarto rozpatrywaniem skarg Pracowników w tym obszarze zajmuje się Zarząd danej spółki.

GOBARTO S.A.

Zgodnie z Regulaminem Pracy w GOBARTO S.A. żadnemu Pracownikowi nie wolno stosować mobbingu ani jakichkolwiek pośrednich lub bezpośrednich praktyk dyskryminujących wobec innego Pracownika, w szczególności ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, narodowość, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, przekonania polityczne, przynależność związkową oraz orientację seksualną. Jest to także zgodne z wdrożoną Polityką Różnorodności.

Pracownik uważający, że jest ofiarą praktyk dyskryminujących lub stosowania mobbingu może zawiadomić o tym dowolną osobę pełniącą funkcje kierownicze.

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

Dodatkowo, każdy Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznej zgłoszenia wszelkich zaobserwowanych przypadków mobbingu. Zgłoszenie może zostać przekazane bezpośrednio drogą służbową – dowolnemu Członkowi Zarządu Spółki. Zgłoszenie może zostać przekazane także w sposób anonimowy, w takim przypadku być przedstawione w sposób umożliwiający pracodawcy uzyskanie dowodów na ich potwierdzenie.

W GK Gobarto istnieje **rejestr roszczeń pracowniczych** zgłoszenia dotyczące spraw pracowniczych. Zgłoszenia kierowane do Dyrektora Działu Prawnego. Rozpatrywanie zgłoszeń przewiduje między innymi: gromadzenie dokumentacji Pracowników, podjęcie decyzji o uznaniu bądź zanegowaniu

Grupa Kapitałowa GOBARTO

Wdrożona w GK GOBARTO polityka antymobbingowa ustala zasady przeciwdziałania mobbingowi oraz umożliwia pracodawcy podejmowanie działań skierowanych na zapobieganie temu zjawisku, a w razie zaistnienia problemu – na natychmiastową reakcję. Rozpatrywaniem skarg Pracowników w tym obszarze zajmuje się powoływana w tym celu Komisja ds. przeciwdziałania mobbingowi.

nego zgłaszania wszelkich zaobserwowanych przypadków bingu. Zgłoszenie może zostać przekazane bezpośrednio drogą służbową – dowolnemu Członkowi Zarządu Spółki. Zgłoszenie może zostać przekazane także w sposób anonimowy, w takim przypadku być przedstawione w sposób umożliwiający pracodawcy uzyskanie dowodów na ich potwierdzenie.

niczych, w którym odnotowywane są wszelkie szenia te raportowane są do Zarządu Spółki przez szenia odbywa się w oparciu o procedurę, która pozwalającej na weryfikację roszczenia, ankiety wśród roszczenia oraz udzielenie odpowiedzi Pracownikowi.

W 2019 roku nie zarejestrowano zgłoszeń dotyczących dyskryminacji.

Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko:

– wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

W firmie nie stwierdzono takich zagrożeń, w GOBARTO S.A. obowiązuje bezwzględny zakaz zatrudniania osób niepełnoletnich.

W Grupie Kapitałowej GOBARTO nie stwierdzono takich zagrożeń, w Spółkach obowiązuje bezwzględny zakaz zatrudniania osób niepełnoletnich.

– wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

W firmie nie stwierdzono takich zagrożeń.

W Grupie Kapitałowej GOBARTO nie stwierdzono takich zagrożeń.

Zapobieganie korupcji

GOBARTO S.A./Grupa Kapitałowa GOBARTO

W okresie sprawozdawczym zarówno w Gobarto S.A. jak i spółkach zależnych nie wystąpiły przypadki korupcji.

W okresie sprawozdawczym zarówno w Gobarto S.A. jak i spółkach zależnych nie wystąpiły potwierdzone przypadki korupcji, w których pracownicy zostali z jej powodu zwolnieni z pracy lub ukarani dyscyplinarnie.

W okresie sprawozdawczym zarówno w Gobarto S.A. jak i spółkach zależnych nie wystąpiły potwierdzone przypadki korupcji, których konsekwencją było zakończenie współpracy z biznesowym partnerem lub nie przedłużenie z nim umowy.

W okresie sprawozdawczym organy ścigania nie prowadziły przeciwko podmiotom należącym do Grupy Kapitałowej lub ich pracownikom postępowań związanych z korupcją

Zachowania naruszające zasady konkurencji

1. Liczba postępowań, prowadzonych lub zakończonych, dotyczących nieprzestrzegania zasad uczciwej konkurencji lub naruszania prawa antymonopolowego, w których uczestnikiem był którykolwiek podmiot z Grupy.

W okresie sprawozdawczym Gobarto S.A. była stroną 3 (trzech) postępowań sądowych dotyczących nieprzestrzegania zasad uczciwej konkurencji, z czego jedna sprawa została prawomocnie zakończona a dwie są w toku.

2. Liczba decyzji administracyjnych lub orzeczeń sądów w ramach postępowań, o których wyżej.

W ramach wyżej wskazanych postępowań wydano wyrok oddalający w całości powództwo złożone przeciwko Gobarto S.A., wyrok jest prawomocny. W pozostałych sprawach nie zapadły prawomocne orzeczenia.



Ocena przestrzegania praw człowieka

1. Liczba istotnych umów inwestycyjnych zawartych przez podmioty z Grupy, w których znalazła się klauzula gwarantująca przestrzeganie praw człowieka i ich udział ogólnej liczbie inwestycji .

Nie były zawierane jakiegokolwiek umowy inwestycyjne przewidujące zaangażowanie w państwach, w których występuje brak poszanowania praw człowieka.

Prywatność klienta

1. Liczba skarg z powodu naruszenia zasad prywatności klientów wniesiona przeciwko Grupie przez kontrahentów oraz przez właściwe organy państwowe.

W okresie sprawozdawczym nie zostały wniesione przez kontrahentów oraz właściwe organy państwowe przeciwko podmiotom z grupy Kapitałowej skargi z powodu naruszenia zasad prywatności klientów.

2. Liczba potwierdzonych przypadków nieuprawnionego ujawnienia, kradzieży lub utraty danych klientów.

Nie stwierdzono wystąpienia potwierdzonych przypadków nieuprawnionego ujawnienia, kradzieży lub utraty danych klientów.

Zasady udziału w życiu publicznym

1. Wartość finansowego i rzeczowego wsparcia udzielonego bezpośrednio lub pośrednio jakimkolwiek podmiotom, z wyszczególnieniem tych podmiotów.

Podmiot udzielający wsparcia	Nazwa podmiotu, któremu udzielono wsparcia	Kwota wsparcia w PLN
Gobarto S.A.	Fundacja Avalon (Włodek Bojko)	10 000,00
Gobarto S.A.	Szpital Powiatowy w Rawiczu sp. z o.o.	60 684,86
Gobarto S.A.	Fundacja Dzieciom Zdążyć z Pomocą (Antoni Mikołajczak)	500,00
Agroprof sp. z o.o.	Fundacja Do-World (Piotr Nowakowski)	300,00
Agroprof sp. z o.o.	Opolski Związek Producentów Rolnych	1 000,00
Agro Net sp. z o.o.	Fundacja Dzieciom Zdążyć z Pomocą (Dawid Zacharski)	1 000,00
Razem		73 484,86

W okresie sprawozdawczym żadna ze spółek GK Gobarto nie udzieliła wsparcia rzeczowego.

Zgodność z regulacjami społecznymi i gospodarczymi

Łączna wartość kar finansowych wymierzonych wobec podmiotów z Grupy za naruszenie regulacji odnoszących się do spraw społecznych oraz prowadzenia działalności gospodarczej, a w przypadku otrzymania przez nie kar niefinansowych, łączna liczba tego typu kar. Jeżeli naruszenia wystąpiły, należy przedstawić okoliczności wystąpienia naruszeń.

Wobec podmiotów z Grupy Kapitałowej nie wymierzono kary finansowej ani kar niefinansowych za naruszenie regulacji odnoszących się do spraw społecznych. W zakresie naruszenia regulacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej:

- nie zostało zakończone postępowanie związane z wymierzoną w 2017 roku przez Prezesa URE karą finansową w wysokości 84 240 (osiemdziesiąt cztery tysiące dwieście czterdzieści) złotych za naruszenie przez podmiot z Grupy Kapitałowej obowiązku stosowania się do ograniczeń w dostarczaniu i poborze energii elektrycznej w dniach 10-31.08.2015 roku. W dniu 17 grudnia 2019 roku sąd wydał wyrok, którym obniżył Gobarto S.A. karę do 10 740 zł (dziesięć tysięcy siedemset czterdzieści złotych)i zasądził na rzecz spółki od URE zwrot kosztów w wysokości 840 zł – wyrok nie jest prawomocny (dotyczy Gobarto S.A.).
- na podmiot z Grupy Kapitałowej została nałożona przez Inspekcję Weterynaryjną kara w wysokości 16 200 zł (szesnaście tysięcy dwieście złotych) w związku z uchybieniami w zakresie prowadzenia zakładu produkcyjnego (dotyczy Meat-Pac sp. z o.o.).

Polityki stosowane przez jednostkę wraz z opisem procedur należytej staranności.

A

W odniesieniu do zagadnień społecznych od kwietnia 2018 roku obowiązuje w Gobarto S.A. polityka bezpieczeństwa informacji wraz z towarzyszącą jej instrukcją zarządzania systemem informatycznym. Określają one zasady przetwarzania i ochrony danych osobowych w sposób zapewniający ich ochronę i gwarantujący prywatność klientów. Pozostałe podmioty Grupy zobowiązane są do przyjęcia odpowiednich regulacji, zasadniczo opartych na tych, które obowiązują w podmiocie dominującym.

B

W ramach polityki przeciwdziałania korupcji za najbardziej istotne uznano przeciwdziałanie wykorzystywaniu pozycji zajmowanej przez kluczowych menedżerów Grupy dla uzyskiwania korzyści niezgodnych z prawem i zasadami uczciwego prowadzenia biznesu. Uzyskaniu efektów w tym zakresie służą działania podejmowane na czterech różnych polach, pozwalające na zapobieżeniu nagannym sytuacjom od różnych stron. Działania te, to: kontrola powiązań kluczowych menedżerów oraz członków ich rodzin z podmiotami współpracującymi z Grupą, transparentny system wyboru wykonawców usług, dostaw lub robót budowlanych, możliwość anonimowego zgłaszania naruszeń oraz obowiązek informowania o zdarzeniach nadzwyczajnych, w tym min. o zdarzeniach o charakterze kryminalnym.

I. Kontrola powiązań kluczowych menedżerów.

Celem uniknięcia konfliktu interesów Dział Audytu i Kontroli zebrał i przeanalizował informacje o przypadkach współpracy kluczowych menedżerów Grupy oraz członków ich rodzin lub podmiotów z nimi powiązanych z Grupą lub z jej dostawcami czy odbiorcami. Były to informacje o zawartych przez członków rodziny menedżerów umowach z którymkolwiek podmiotem z Grupy, przypadkach współpracy przez podmioty z Grupy z podmiotami, którymi członkowie rodzin menedżerów zarządzają, z którymi współpracują lub w inny sposób są z nimi powiązani oraz o przypadkach dokonywania przez kluczowych menedżerów rozliczeń czy akceptowaniu płatności wynikających z umów z członkami ich rodzin lub z jakimkolwiek podmiotem, z którym są oni powiązani. W wyniku badania stwierdzono, iż w przypadku ponad 80% menedżerów nie występują jakiejkolwiek związki członków ich rodzin z podmiotami z Grupy. W pozostałych przypadkach,

najczęściej polegających na zatrudnieniu członków rodzin menedżerów w Grupie, nie stwierdzono niczego nagannego i narażającego Grupę na ryzyko.

II. Procedura wyboru wykonawców usług, dostaw lub robót budowlanych w Grupie.

Procedura wyboru wykonawców usług, dostaw lub robót budowlanych w Grupie obowiązuje od lutego 2019 roku i zastąpiła ona dotychczas obowiązującą regulację. Procedura dotyczy inwestycji majątkowych, remontów i modernizacji majątku trwałego. Nie stosuje się jej przy bieżących, standardowych zakupach, przy zakupach realizowanych za pośrednictwem portalu zakupowego w ramach realizacji budżetów poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz w przypadku nagłych awarii. Stosowanie procedury ma zapewnić wyłonienie najkorzystniejszej oferty, czyli oferty, która przedstawia najkorzystniejszy bilans ceny i kosztu, przy uwzględnieniu innych kryteriów odnoszących się do przedmiotu usług, dostaw lub robót budowlanych. Osoby związane z postępowaniem nie mogą pozostawać z potencjalnym wykonawcą w jakimkolwiek stosunku prawnym lub faktycznym, który mógłby budzić wątpliwości co do ich bezstronności. Decyzja o wyborze wykonawcy powyżej określonej kwoty wymaga akceptacji właściwego członka zarządu Gobarto S.A. lub uchwały zarządu podmiotu zamawiającego oraz akceptacji członka zarządu Gobarto S.A. nadzorującego dany podmiot. Procedurę wyboru wykonawców usług, dostaw lub robót budowlanych uzupełniają regulacje odnoszące się do konkretnych pól działalności Grupy, spośród których należy przede wszystkim wymienić procedurę zatwierdzania umów handlowych sprzedażowych w Gobarto S.A. obowiązującą od września 2018 roku i określającą zasady przygotowywania umów handlowych w zakresie sprzedaży towarów, ustalania warunków handlowych we współpracy z kontrahentami oraz zatwierdzania umów handlowych, a także regulującą sposób prowadzenia kontroli nad procesem zawierania tychże umów.

III. Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń.

Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, procedur i innych regulacji wewnętrznych oraz standardów etycznych obowiązujących w Gobarto S.A. obowiązuje od grudnia 2019 roku i umożliwia zarówno zgłaszanie nieprawidłowości

przez pracowników poprzez bezpośredni kontakt z właściwymi osobami zapewniającymi anonimowość zgłaszającego oraz gwarantującymi mu bezpieczeństwo, jak zapewniające pełną anonimowość zgłoszenie poprzez pocztę elektroniczną za pomocą formularza dostępnego na stronie internetowej firmy. Niezależnie od formy zgłoszenia nieprawidłowości następuje po jego otrzymaniu wszczęcie postępowania wyjaśniającego. W przypadku uzasadnionych zgłoszeń, co potwierdza dochodzenie wstępne, Dział Kontroli i Audytu podejmuje dalsze działania, również wtedy, gdy zgłoszenie nie dotyczy Gobarto S.A., lecz któregośkolwiek z pozostałych podmiotów wchodzących w skład Grupy.

IV. Procedura informowania o zdarzeniach nadzwyczajnych.

Obowiązująca od stycznia 2018 roku procedura informowania o zdarzeniach nadzwyczajnych wprowadziła obowiązek informowania bezpośrednich przełożonych oraz właściwego członka zarządu o zdarzeniach nadzwyczajnych w Grupie. Przez zdarzenie nadzwyczajne należy rozumieć zdarzenie lub okoliczność o charakterze szczególnym, niecodziennym, istniałym lub mogącym, w oparciu o obiektywne przesłanki,

wystąpić, które istotnie wpływa lub może poważnie zakłócić bieżące lub przyszłe funkcjonowanie Gobarto S.A. bądź jej spółek zależnych lub ma albo może mieć wpływ na wizerunek tych podmiotów. Oprócz zdarzeń losowych, nieszczęśliwych wypadków czy poważnych wypadków, zdarzenia nadzwyczajne to również zdarzenia o charakterze kryminalnym mające miejsce na terenie prowadzonej działalności, takie jak kradzież, pobicie, spowodowanie wypadku pod wpływem alkoholu, itp. Informacja o zdarzeniach nadzwyczajnych powinna być przekazana natychmiast, bez względu na porę dnia.

C.

W odniesieniu do poszanowania praw człowieka Gobarto S.A. nie stosuje odrębnej polityki. Nie planując inwestowania w państwach, w których brak poszanowania tych praw stanowi poważne wyzwanie dla podmiotów gospodarczych, Gobarto S.A. poprzestaje na stosowaniu się do powszechnie obowiązujących norm i zasad.

Rezultaty stosowania przez Gobarto S.A. przyjętych polityk można ocenić za pomocą przyjętych wskaźników efektywności.

Obszar społeczny

GOBARTO S.A.

W obszarze społecznym Gobarto prowadzi działania w 3 kluczowych obszarach dotyczących:

- Zdrowie i bezpieczeństwo klienta,
- Jakości i oznakowania towaru i produktu,
- Oceny społecznej dostawców.

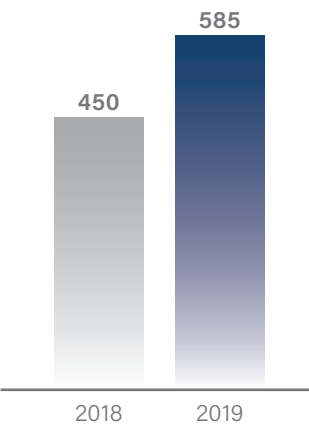


ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA

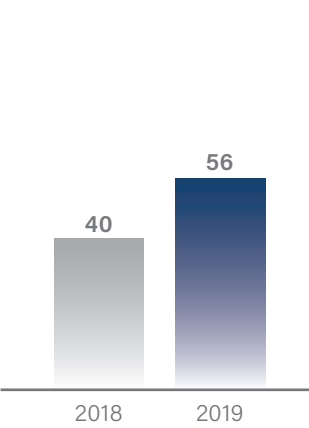
Zdrowie i bezpieczeństwo klientów jest jednym z priorytetowych celów naszej działalności. Cel ten realizujemy poprzez kontrole dostaw, kontrole produkcji, kontrole produktów oraz kontrole wysyłek. Ocenę wykonanej pracy mierzymy ilościami reklamacji. Dodatkowo badamy satysfakcję klienta ze współpracy z nami. W trosce o bezpieczeństwo żywności dbamy o podnoszenie świadomości klientów, których traktujemy jako „opiekunów”

bezpieczeństwa żywności w celu należytego dostarczania towaru KONSUMENTOWI. Robimy to m.in. poprzez szkolenie klientów na organizowanych targach dla klientów dystrybucji, co dodatkowo uatrakcyjnia i podnosi wartość takich wydarzeń. Szkolenia kończą się wydaniem zaświadczeń, co też przyczynia się do uwiarygodniania kompetencji klientów w czasie kontroli Urzędowej Kontroli Żywności tj. sanepidu.

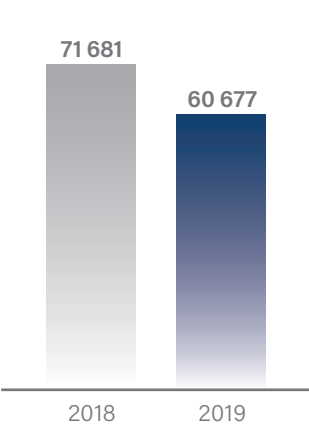
Klienci objęci badaniem satysfakcji



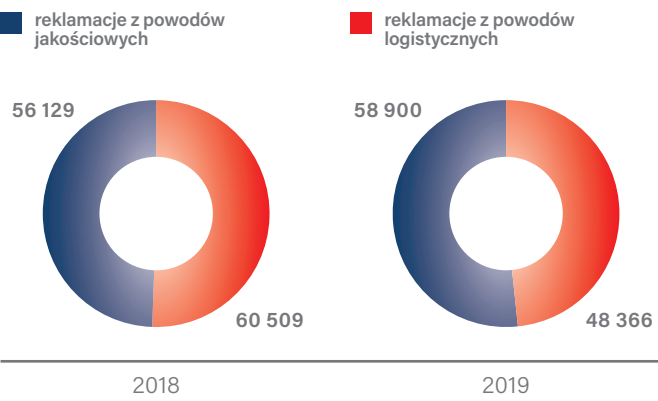
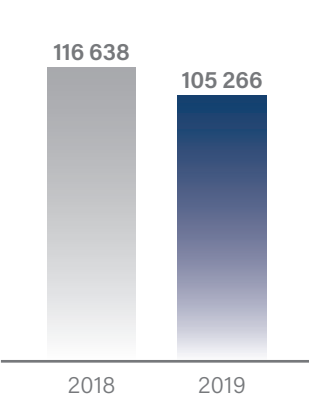
Klienci przeszkoleni



Wysyłki sprawdzone pod względem środka transportu



Wysyłki reklamowane przez klientów



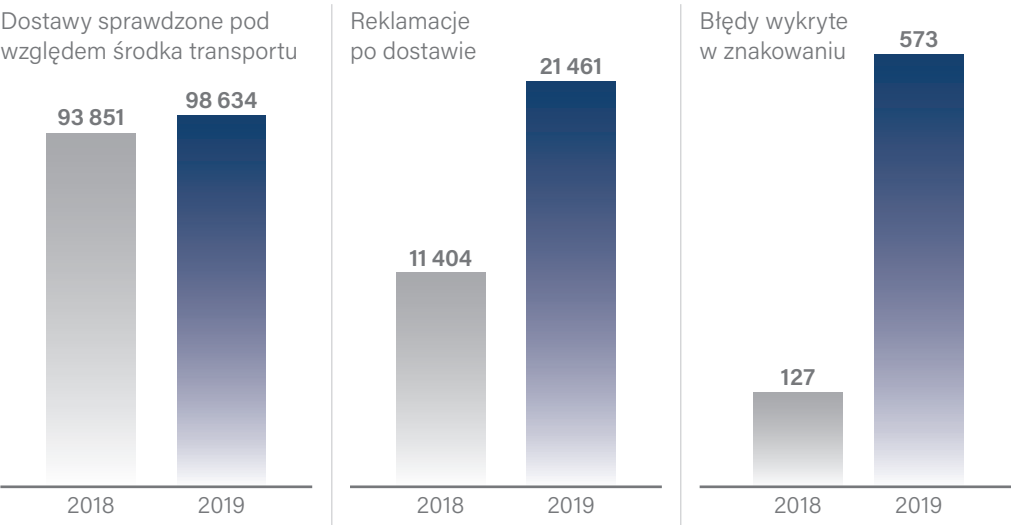
Obszar społeczny

GOBARTO S.A.

JAKOŚĆ (W TYM OZNAKOWANIE) TOWARÓW I PRODUKTÓW

Każdy wyprodukowany przez nas produkt przechodzi wieloetapową kontrolę jakości zanim opuści zakład produkcyjny. Kontrolowane są surowce przyjmowane do zakładu, parametry procesu produkcyjnego, cechy półproduktów i wyrobu gotowego. Ostatnie elementy kontrolne, to sposób pakowania i znakowania żywności, a także warunki transportu (czystość, temperatura) przez załadowaniem towaru na wysyłkę do klienta.

W dystrybucji kontrola dotyczy przyjmowanych produktów do Centrów dystrybucyjnych, oceny stanu towaru przed wysyłką oraz warunków magazynowania i w dostawie do klienta. Produkty nie spełniające wymagań Spółki nie są do Centrów Dystrybucyjnych przyjmowane.

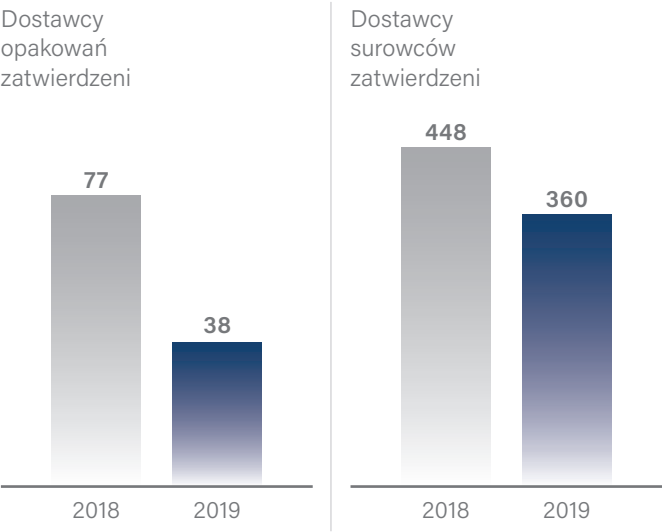


OCENA SPOŁECZNA DOSTAWCÓW

Dbamy o odpowiednie, zgodne z przepisami prawa dostarczanie surowców do produkcji. Kontrolujemy proces produkcyjny, bezpieczeństwo produkcji i autentyczność oraz pochodzenie surowców. Realizujemy to poprzez zatwierdzanie (audyty) dostawców, co eliminuje tych, którzy mogą być zagrożeniem dla prowadzonej przez nas działalności. Zatwierdzeniu podlegają też dostawcy opakowań do pakowania żywności oraz dostawcy usług wykonywanych na naszych obiektach, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest dostosowanie się do naszych wymagań higieniczno-sanitarnych.

- W tym zakresie dokonujemy:
- weryfikacji posiadania przez dostawców polityk jakości – ilość tych dostawców przedstawiona jest w tabeli poniżej;
 - oceny i zatwierdzania dostawców opakowań dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
 - oceny i zatwierdzania dostawców surowców dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
 - oceny i zatwierdzania dostawców towarów dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
 - oceny i zatwierdzania dostawców usług dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych.

		2018	2019
ilość dostawców opakowań w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	40	26
ilość dostawców surowców w dostawach do zakładów produkcyjnych	szt.	448	360
ilość dostawców usług w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	400	289
RAZEM	szt.	888	675



Obszar społeczny

GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO

W obszarze społecznym Grupa Kapitałowa Gobarto prowadzi działania w 3 kluczowych obszarach dotyczących:

- Zdrowie i bezpieczeństwo klienta,
- Jakości i oznakowania towaru i produktu,
- Oceny społecznej dostawców.

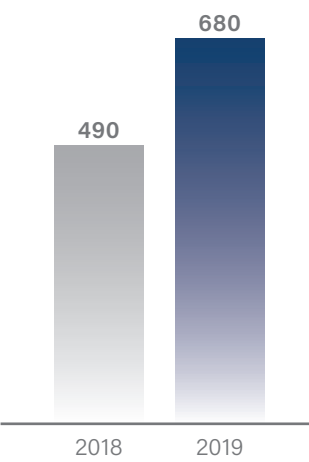


ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA

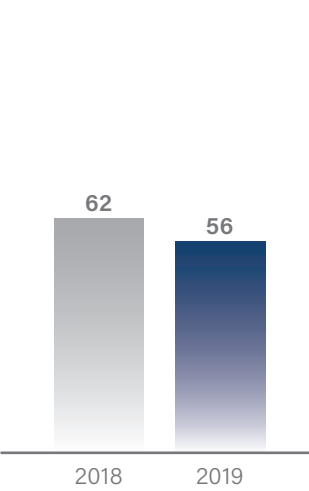
Zdrowie i bezpieczeństwo klientów jest jednym z priorytetowych celów naszej działalności. Cel ten realizujemy poprzez kontrole dostaw, kontrole produkcji, kontrole produktów oraz kontrole wysyłek. Ocenę wykonanej pracy mierzymy ilościami reklamacji. Dodatkowo badamy satysfakcję klienta ze współpracy z nami. W trosce o bezpieczeństwo żywności dbamy o podnoszenie świadomości klientów, których traktujemy jako „opiekunów”

bezpieczeństwa żywności w celu należytego dostarczania towaru KONSUMENTOWI. Robimy to m.in. poprzez szkolenie klientów na organizowanych targach dla klientów dystrybucji, co dodatkowo uatrakcyjnia i podnosi wartość takich wydarzeń. Szkolenia kończą się wydaniem zaświadczeń, co też przyczynia się do uwiarygodniania kompetencji klientów w czasie kontroli Urzędowej Kontroli Żywności tj. sanepidu.

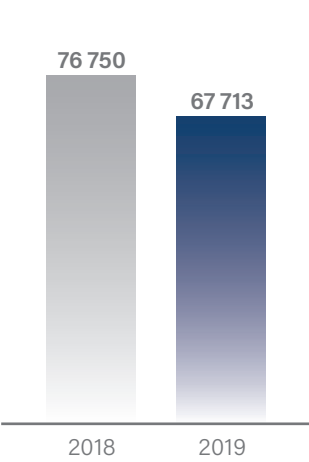
Klienci objęci badaniem satysfakcji



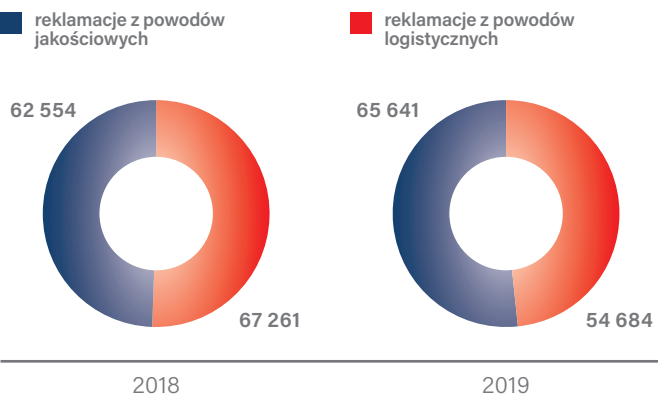
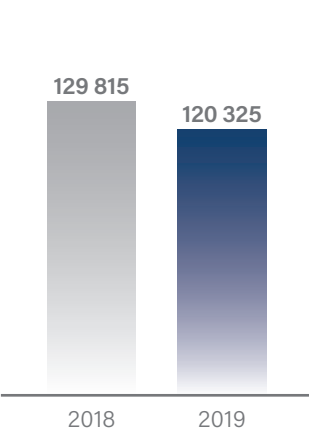
Klienci przeszkoleni



Wysyłki sprawdzone pod względem środka transportu



Wysyłki reklamowane przez klientów



Obszar społeczny

GRUPA KAPITAŁOWA GOBARTO

JAKOŚĆ (W TYM OZNAKOWANIE) TOWARÓW I PRODUKTÓW

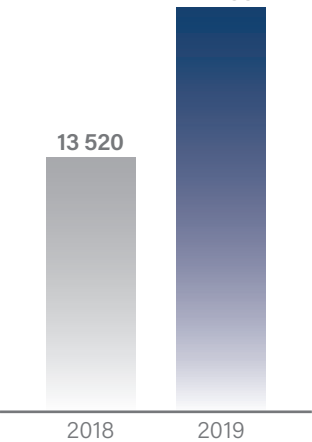
Każdy wyprodukowany przez nas produkt przechodzi wieloetapową kontrolę jakości zanim opuści zakład produkcyjny. Kontrolowane są surowce przyjmowane do zakładu, parametry procesu produkcyjnego, cechy półproduktów i wyrobu gotowego. Ostatnie elementy kontrolne, to sposób pakowania i znakowania żywności, a także warunki transportu (czystość, temperatura) przez załadowaniem towaru na wysyłkę do klienta.

W dystrybucji kontrola dotyczy przyjmowanych produktów do Centrów dystrybucyjnych, oceny stanu towaru przed wysyłką oraz warunków magazynowania i w dostawie do klienta. Produkty nie spełniające wymagań Spółki nie są do Centrów Dystrybucyjnych przyjmowane.

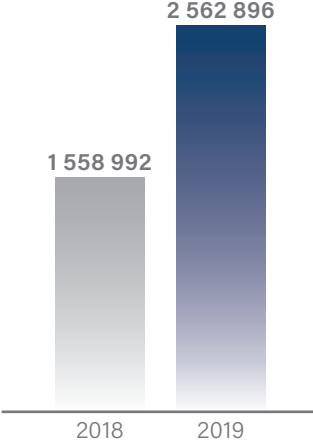
Dostawy sprawdzone pod względem środka transportu



Reklamacje po dostawie



Błędy wykryte w znakowaniu



OCENA SPOŁECZNA DOSTAWCÓW

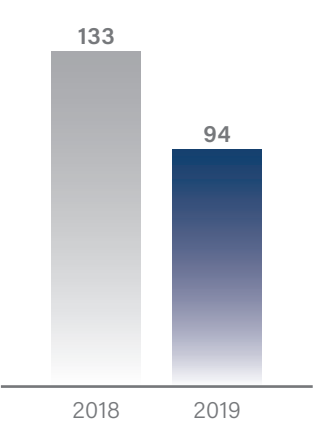
Dbamy o odpowiednie, zgodne z przepisami prawa dostarczanie surowców do produkcji. Kontrolujemy proces produkcyjny, bezpieczeństwo produkcji i autentyczność oraz pochodzenie surowców. Realizujemy to poprzez zatwierdzanie (audyty) dostawców, co eliminuje tych, którzy mogą być zagrożeniem dla prowadzonej przez nas działalności. Zatwierdzeniu podlegają też dostawcy opakowań do pakowania żywności oraz dostawcy usług wykonywanych na naszych obiektach, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest dostosowanie się do naszych wymagań higieniczno-sanitarnych.

W tym zakresie dokonujemy:

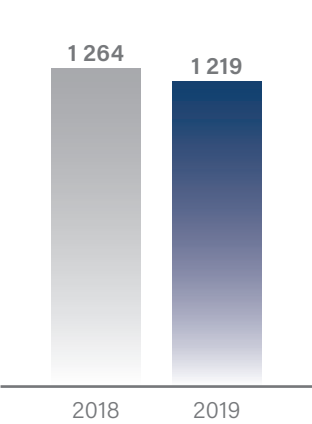
- weryfikacji posiadania przez dostawców polityk jakości – ilość tych dostawców przedstawiona jest w tabeli poniżej;
- oceny i zatwierdzania dostawców opakowań dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
- oceny i zatwierdzania dostawców surowców dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
- oceny i zatwierdzania dostawców towarów dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
- oceny i zatwierdzania dostawców usług dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych.

		2018	2019
ilość dostawców opakowań w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	137	86
ilość dostawców surowców w dostawach do zakładów produkcyjnych	szt.	1 332	1 167
ilość dostawców usług w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	490	406
RAZEM	szt.	1 959	1 659

Dostawcy opakowań zatwierdzeni



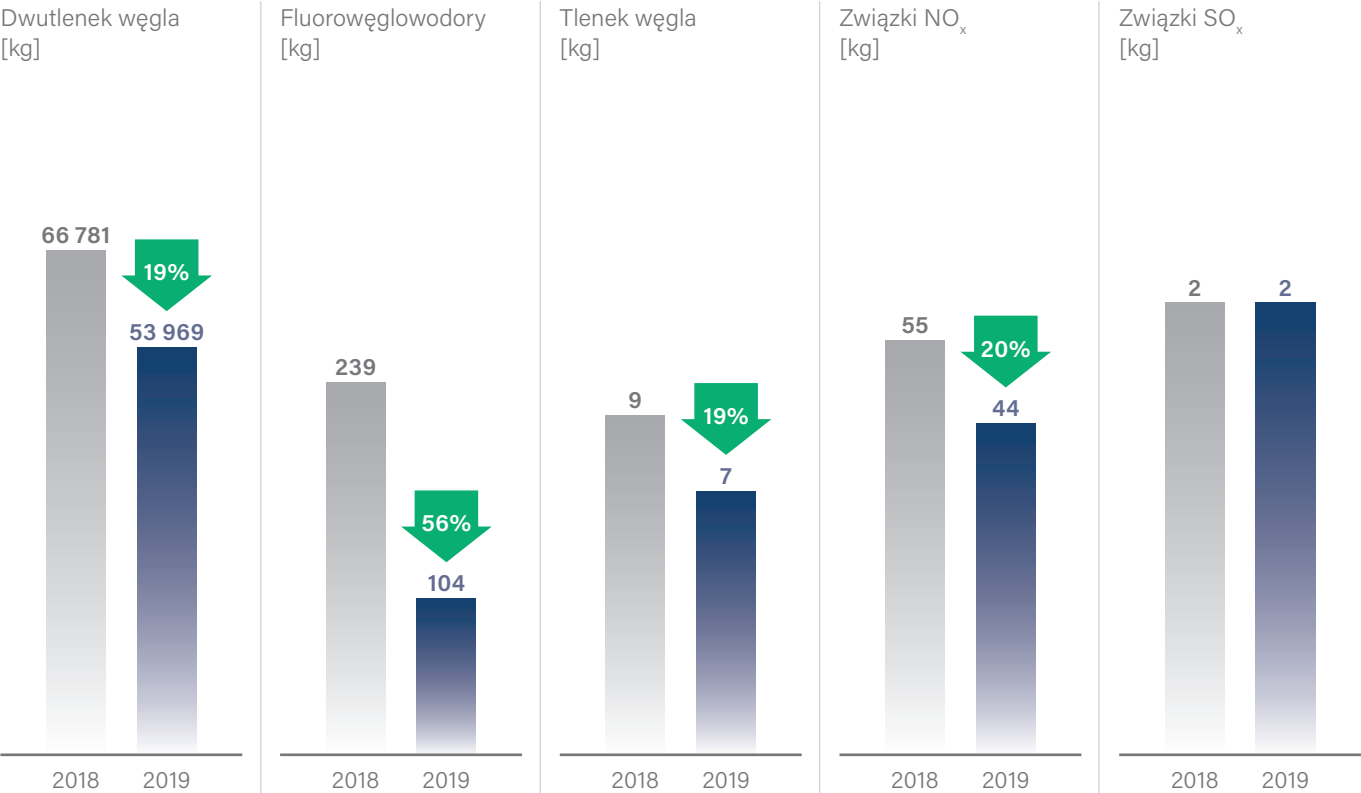
Dostawcy surowców zatwierdzeni



Oddziaływanie na środowisko – dystrybucja

GOBARTO S.A.

EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY

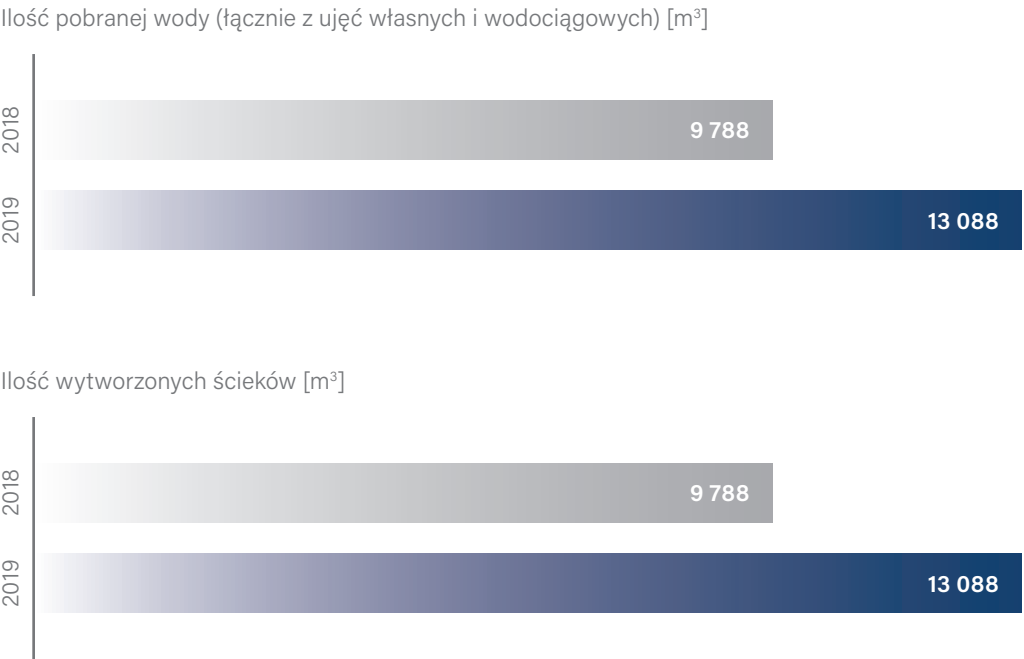
Odpady INNE niż niebezpieczne [t]



W 2018 roku przeprowadzono 22 badań monitoringowych ścieków – żadne nie wykazało przekroczeń. W 2019 roku wykonano takich badań 24 – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2019 roku przeprowadzono jedną kontrolę urzędową z zakresu ochrony środowiska – nie skutkowała ona żadnymi sankcjami.

WODA I ŚCIEKI



W 2019 r. emisja fluorowęglowodórów była o 56% niższa niż w 2018 r., co osiągnięto głównie dzięki zamontowaniu systemów wykrywania wycieków w Centrach Dystrybucyjnych w Krakowie i w Poznaniu.

Emisja gazów i pyłu do powietrza z procesu spalania paliw w źródłach ciepła uległa obniżeniu w 2019 r. vs. 2018 r. na co

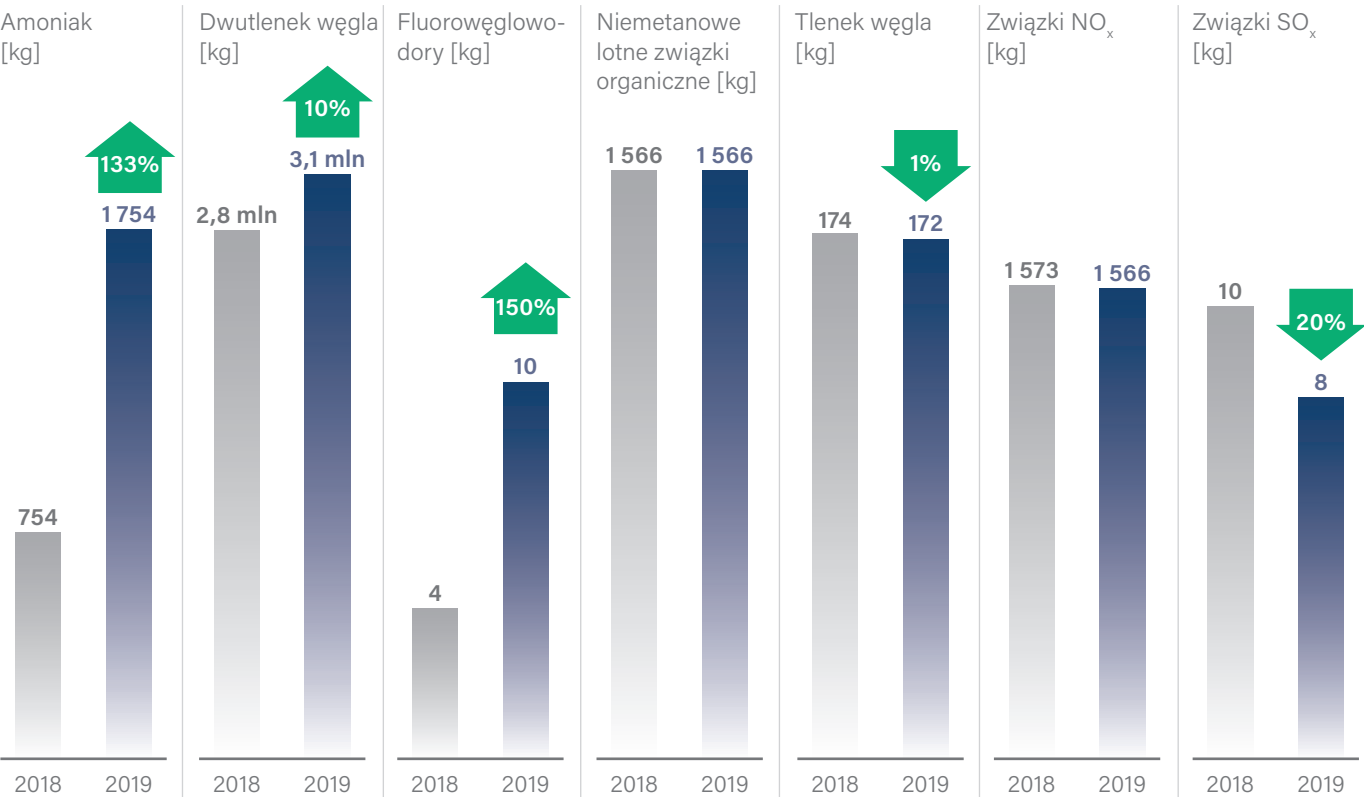
wpływ miało zaprzestanie w lutym 2017 r. użytkowania kotłowni gazowej w Centrum Dystrybucyjnym w Poznaniu na ul. Dąbrowskiego. W centrach dystrybucyjnych nośnikiem energii jest gaz ziemny, który należy do niskoemisyjnych nośników. Ponadto we wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring zużycia gazu.

Wzrost zużycia wody i ilości ścieków w 2019 r. w stosunku do 2018 r. wynikał głównie z dwóch awarii w Centrum Dystrybucyjnym w Krakowie. We wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring ilości i jakości zużywanej wody.

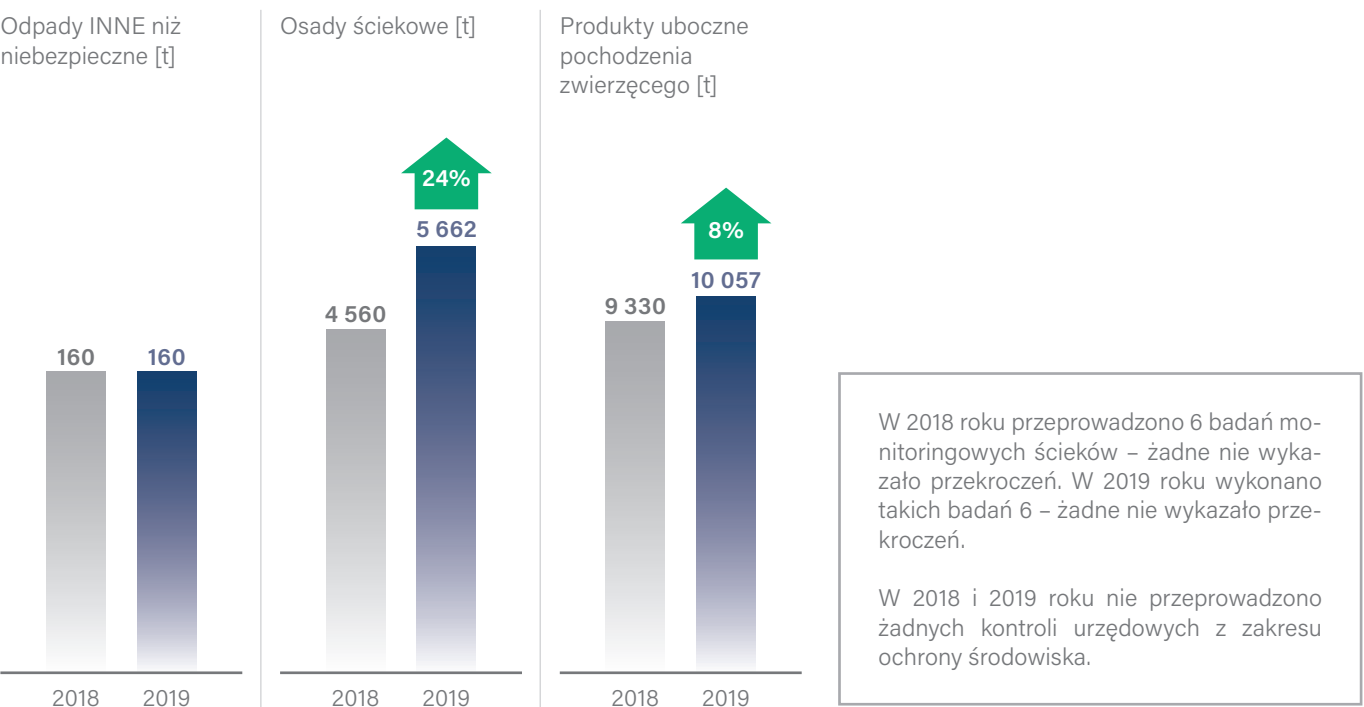
Oddziaływanie na środowisko – produkcja

GOBARTO S.A.

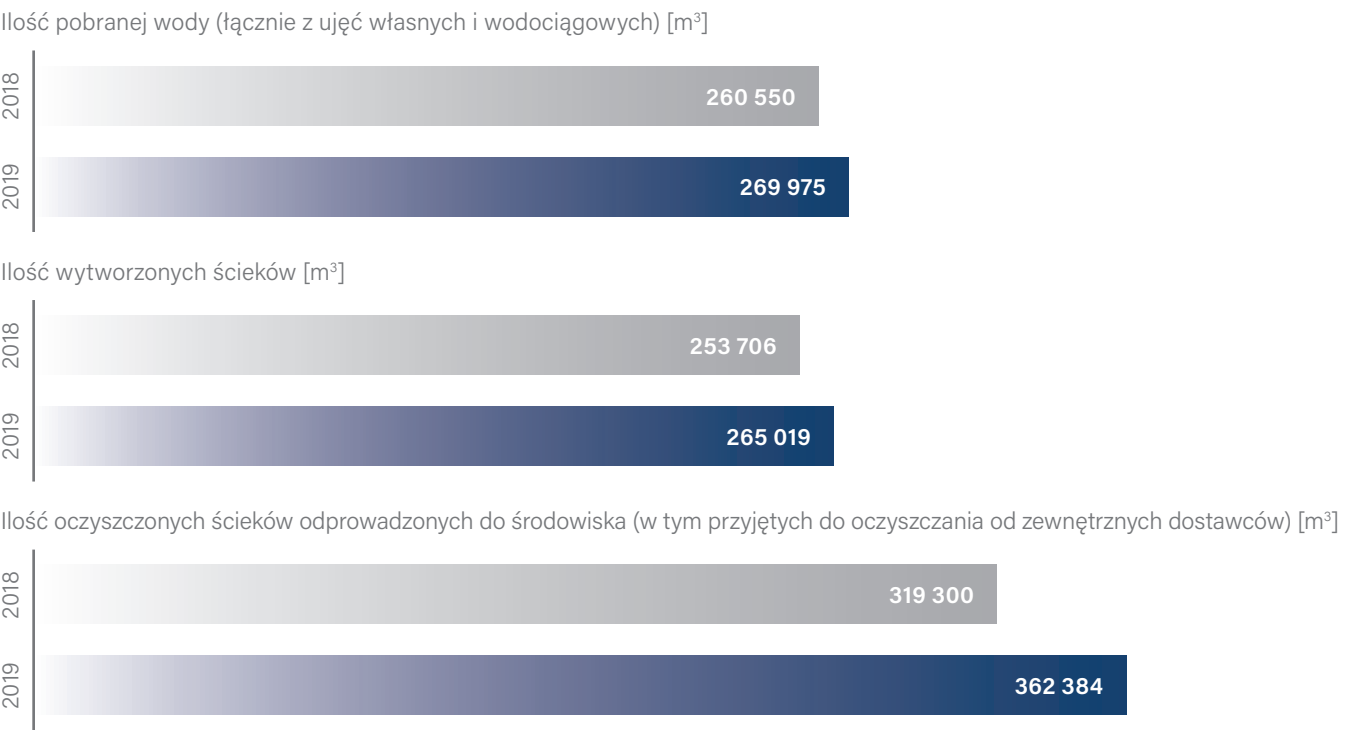
EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY



WODA I ŚCIEKI



W 2019 emisja amoniaku była o 133% wyższa niż w 2018 r., co było rezultatem napełnienia w 2019 roku instalacji chłodniczej na bazie amoniaku w zakładzie w Grąbkowie.

Emisja dwutlenku węgla była o 10% wyższa niż w 2018 r., co było związane z większą emisją kotłowni należących do Gobarto S.A.. Emisja zanieczyszczeń z procesu spalania paliw chociaż nieznacznie wyższa w 2019 roku, nie powoduje emisji zanieczyszczeń w stopniu przekraczającym dopuszczalne normy. Dla instalacji IPPC zlokalizowanej na terenie zakładu produkcyjnego w Grąbkowie normy emisji substancji do powietrza określone zostały w pozwoleniu zintegrowanym. Analiza wyników pomiarów emisji w 2018 r. i 2019 r. wykazuje, że były dotrzymane normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

Woda
W zakładzie prowadzony jest bieżący monitoring ilości zużywanej wody oraz dbałość o utrzymanie w dobrym stanie technicznym i eksploatacyjnym instalacji wodnych.

Ścieki
Wszystkie powstające w zakładzie ścieki poddawane są oczyszczeniu w zakładowej oczyszczalni ścieków. Ponadto do zakładowej oczyszczalni przyjmowane są także ścieki od innych podmiotów. Oczyszczone ścieki odprowadzane są do środowiska i podlegają regularnemu monitoringowi przez akredytowane laboratoria. Analiza wyników pomiarów w 2019 r. wykazuje, że dotrzymane były normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

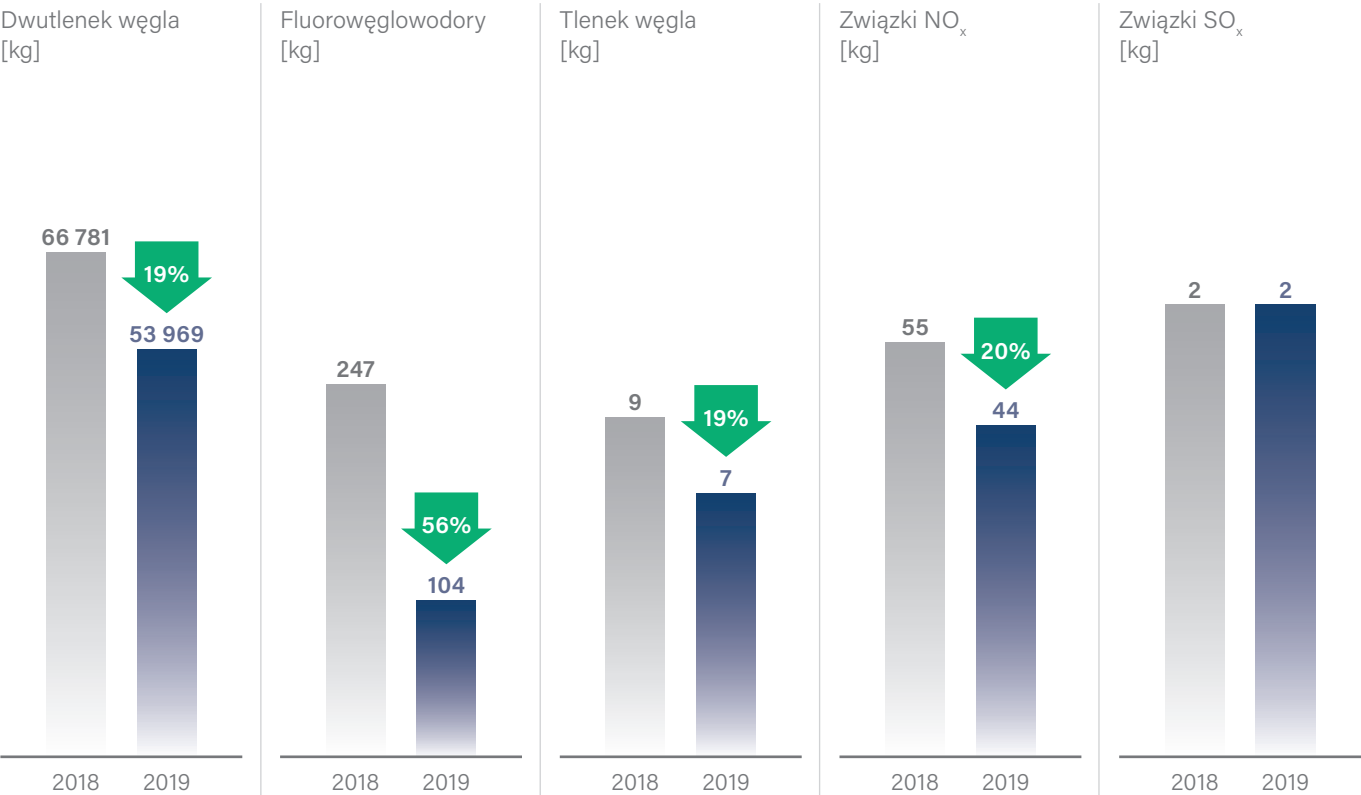
Wzrost zużycia wody i ilości ścieków w 2019 r. w stosunku do 2018 r. wynikał głównie z większej ilości ubojów w zakładzie w Grąbkowie.

Odpady
Ilość powstających osadów ściekowych jest wypadkową ilości oczyszczanych ścieków oraz ich ładunku. Wszystkie wytworzone osady ściekowe poddawane są procesowi higienizacji i przekazywane do rolniczego zagospodarowania w procesie odzysku R10 tj. obróbki na powierzchni ziemi przynoszącej korzyści dla rolnictwa oraz poprawę stanu środowiska.

Oddziaływanie na środowisko – dystrybucja

Grupa Kapitałowa Gobarto

EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY

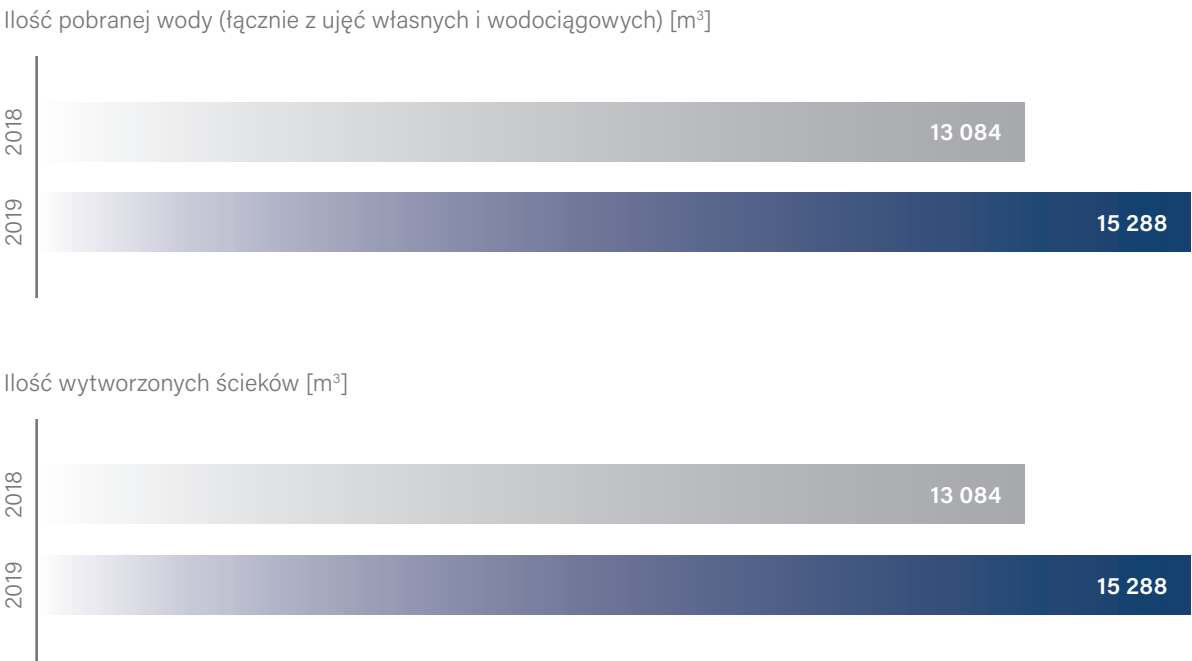
Odpady INNE niż niebezpieczne [t]



W 2018 roku przeprowadzono 22 badań monitoringowych ścieków – żadne nie wykazało przekroczeń. W 2019 roku wykonano takich badań 26 – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2019 roku przeprowadzono jedną kontrolę urzędową z zakresu ochrony środowiska – nie skutkowała ona żadnymi sankcjami.

WODA I ŚCIEKI



Dane za rok 2018 względem poprzedniego raportu zostały zaktualizowane o dane centrum dystrybucyjnego w Lubinie.

W 2018 r. emisja fluorowęglowodórów była o 56% niższa niż w 2018 r., co osiągnięto głównie dzięki zamontowaniu systemów wykrywania wycieków w Centrach Dystrybucyjnych w Krakowie i w Poznaniu.

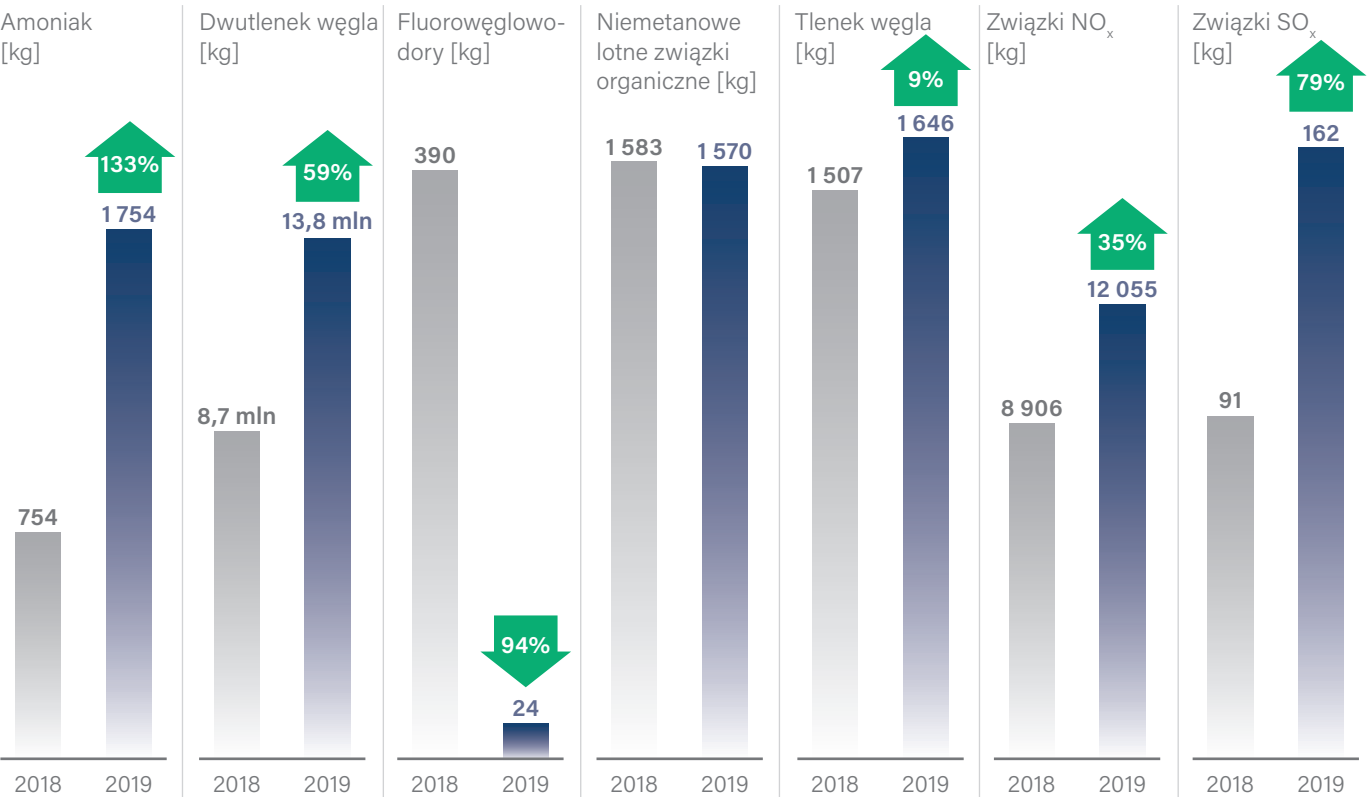
Emisja gazów i pyłu do powietrza z procesu spalania paliw w źródłach ciepła uległa obniżeniu w 2019 r. vs. 2018 r. na co wpływ miało zaprzestanie w lutym 2017 r. użytkowania kotłowni gazowej w Centrum Dystrybucyjnym w Poznaniu na ul. Dąbrowskiego. W centrach dystrybucyjnych nośnikiem energii jest gaz ziemny, który należy do niskoemisyjnych nośników. Ponadto we wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring zużycia gazu.

Wzrost zużycia wody i ilości ścieków w 2019 r. w stosunku do 2018 r. wynikał głównie z dwóch awarii w Centrum Dystrybucyjnym w Krakowie. We wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring ilości i jakości zużywanej wody.

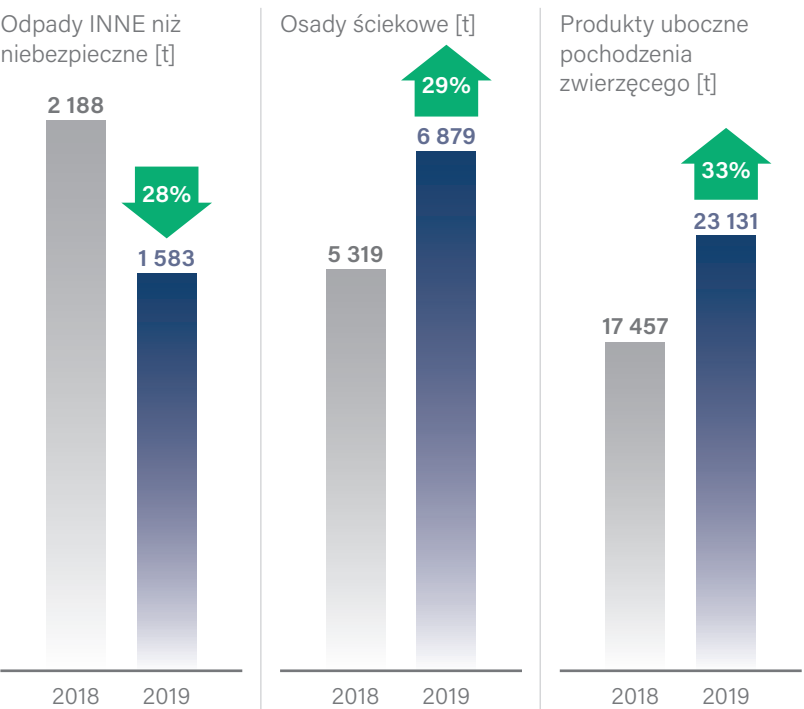
Oddziaływanie na środowisko – produkcja

Grupa Kapitałowa GOBARTO

EMISJA GAZÓW



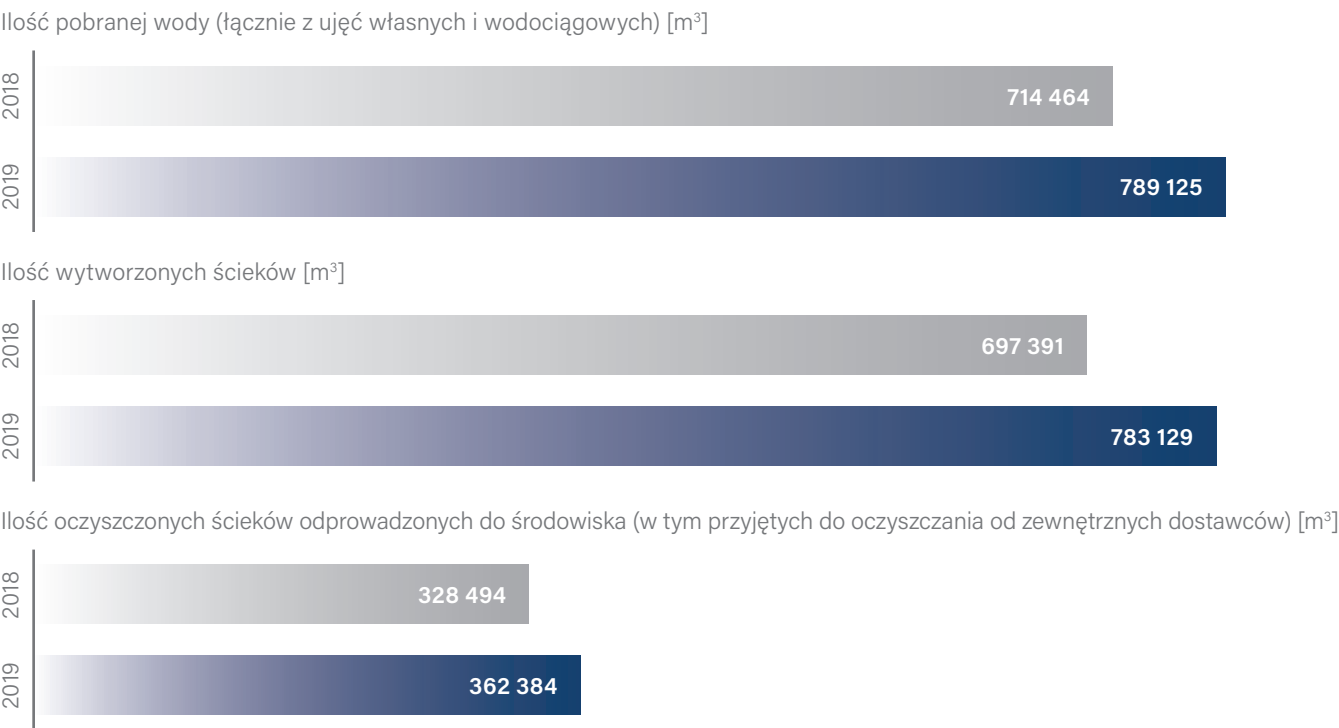
ŚCIEKI I ODPADY



W 2018 roku przeprowadzono 9 badań monitoringowych ścieków- żadne nie wykazało przekroczeń. W 2019 roku wykonano takich badań 12 – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2018 roku przeprowadzono jedną kontrolę urzędową z zakresu ochrony środowiska, która zakończyła się sankcjami. W 2019 nie przeprowadzono żadnej kontroli urzędowej z zakresu ochrony środowiska.

WODA I ŚCIEKI



Dane dotyczącą 5 zakładów produkcyjnych: GOBARTO S.A., ZM Silesia S.A., GOBARTO Dżiczyna, Meat Pac, SILESIA PET FOODS.

W 2019 r. emisja fluorowęglowodórów była o 94% niższa niż w 2018 r.. Emisja związana jest z „ucieczką” z instalacji chłodniczych i klimatyzacyjnych czynnika chłodniczego i w 2019 r., która była zdecydowanie niższa niż w 2018 r. co wynikało z mniejszej ilości awarii instalacji.

W 2019 emisja amoniaku była o 133% wyższa niż w 2018 r., co było rezultatem napełnienia w 2019 roku instalacji chłodniczej na bazie amoniaku w zakładzie w Grąbkowie.

Emisja dwutlenku węgla była o 59% wyższa niż w 2018 r., co było związane z większą emisją kotłowni należących do Grupy oraz z uruchomieniem dodatkowego źródła emisji jakim jest agregat kogeneracyjny w ZM Silesia.

Emisja zanieczyszczeń z procesu spalania paliw chociaż wyższa w 2019 roku, nie powoduje emisji zanieczyszczeń w stopniu

przekraczającym dopuszczalne normy. Dla instalacji IPPC zlokalizowanej na terenie zakładu produkcyjnego w Grąbkowie normy emisji substancji do powietrza określone zostały w pozwoleniu zintegrowanym.

Analiza wyników pomiarów emisji w 2018 r. i 2019 r. wykazuje, że były dotrzymane normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

Woda

W zakładach prowadzony jest bieżący monitoring ilości zużywanej wody oraz dbałość o utrzymanie w dobrym stanie technicznym i eksploatacyjnym instalacji wodnych.

Ścieki

Wszystkie powstające w zakładach ścieki poddawane są oczyszczeniu w zakładowej oczyszczalni ścieków. Ponadto do zakładowej oczyszczalni w Grąbkowie przyjmowane są także ścieki od innych podmiotów.

Oczyszczone ścieki odprowadzane są do środowiska i podlegają regularnemu mo-

onitoringowi przez akredytowane laboratoria. Analiza wyników pomiarów w 2019 r. wykazuje, że dotrzymane były normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

Wzrost zużycia wody i ilości ścieków w 2019 r. w stosunku do 2018 r. wynikał głównie z większej ilości ubojów w zakładzie w Grąbkowie oraz był bezpośrednio związany z zapotrzebowaniem produkcji. Odnotowano wzrost produkcji i związane z nim większe zapotrzebowanie na wodę i „produkcję” ścieków.

Odpady

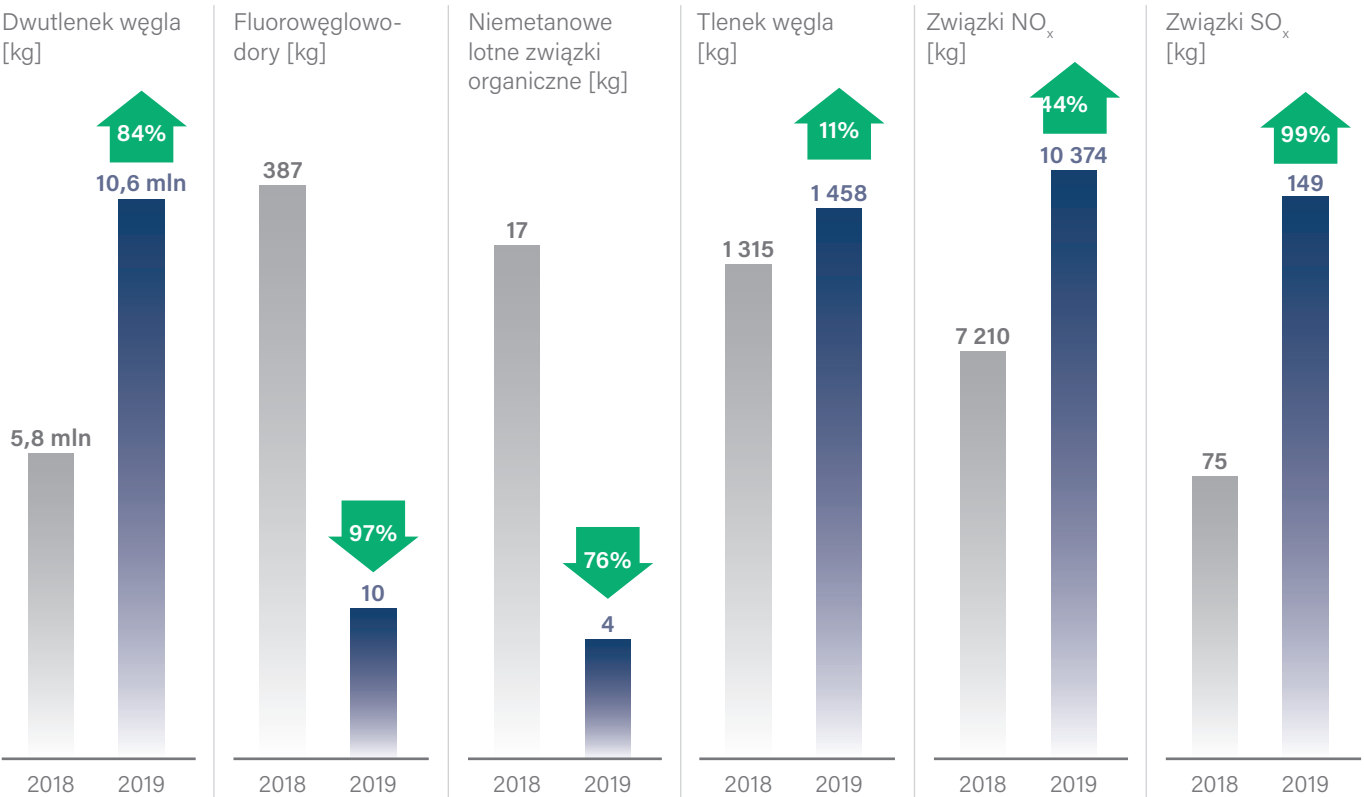
Ilość powstających osadów ściekowych jest wypadkową ilości oczyszczanych ścieków oraz ich ładunku.

Wszystkie wytworzone osady ściekowe poddawane są procesowi higienizacji i przekazywane do rolniczego zagospodarowania w procesie odzysku R10 tj. obróbki na powierzchni ziemi przynoszącej korzyści dla rolnictwa oraz poprawę stanu środowiska.

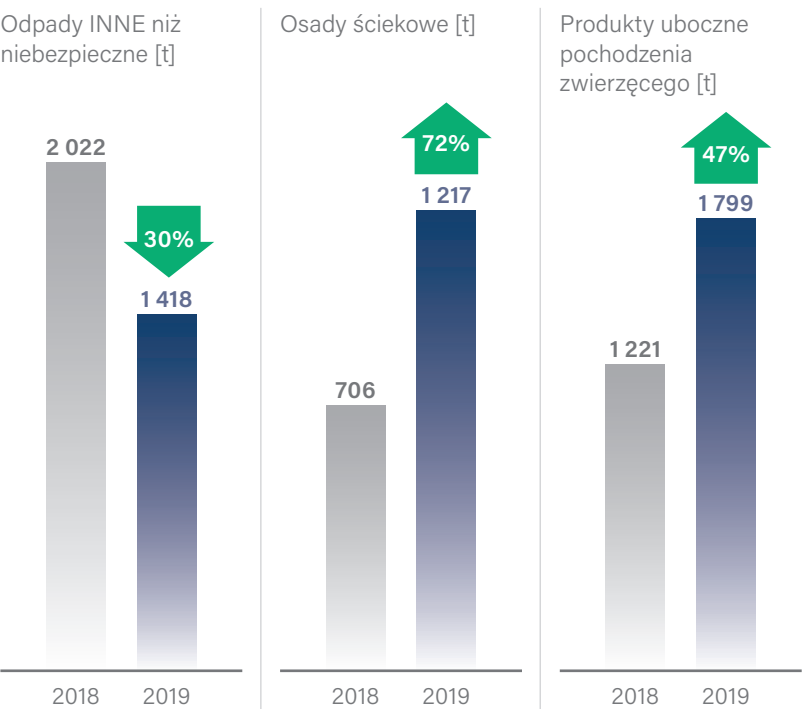
Oddziaływanie na środowisko – produkcja

Grupa Kapitałowa GOBARTO | Silesia S.A.

EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY

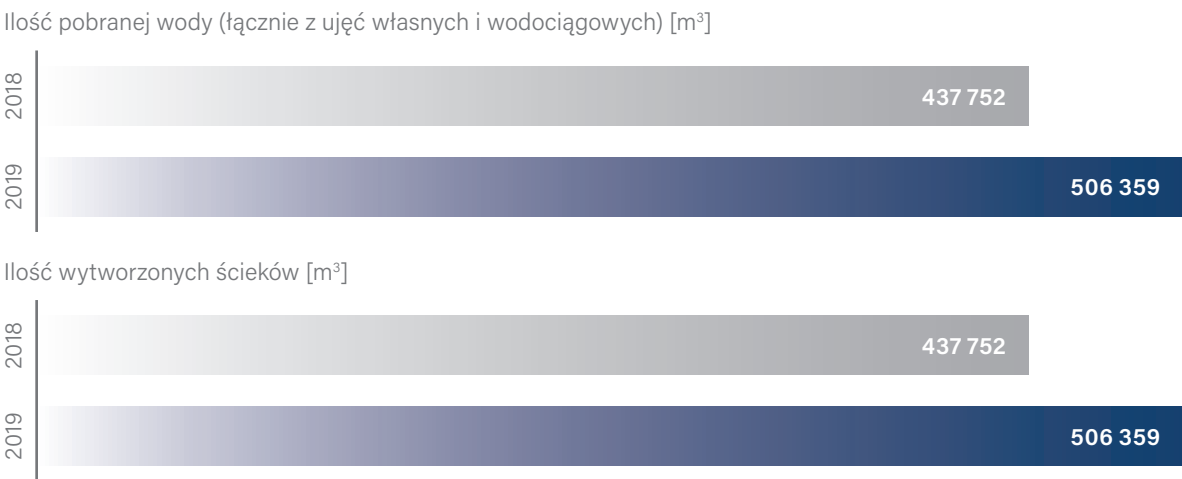


W 2018 i w 2019 roku przeprowadzono dwukrotnie badania monitoringowe ścieków – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2018 roku przeprowadzono jedną kontrolę urzędową z zakresu ochrony środowiska, która zakończyła się sankcjami.

W 2019 nie przeprowadzono żadnej kontroli urzędowej z zakresu ochrony środowiska.

WODA I ŚCIEKI



W 2019 r. emisja fluorowęglowodórów była o 97% niższa niż w 2018 r. Emisja związana jest z „ucieczką” z instalacji chłodniczych i klimatyzacyjnych czynnika chłodniczego i w 2019 r. była zdecydowanie niższa niż w 2018 r. co wynikało z mniejszej ilości awarii instalacji.

Woda i ścieki

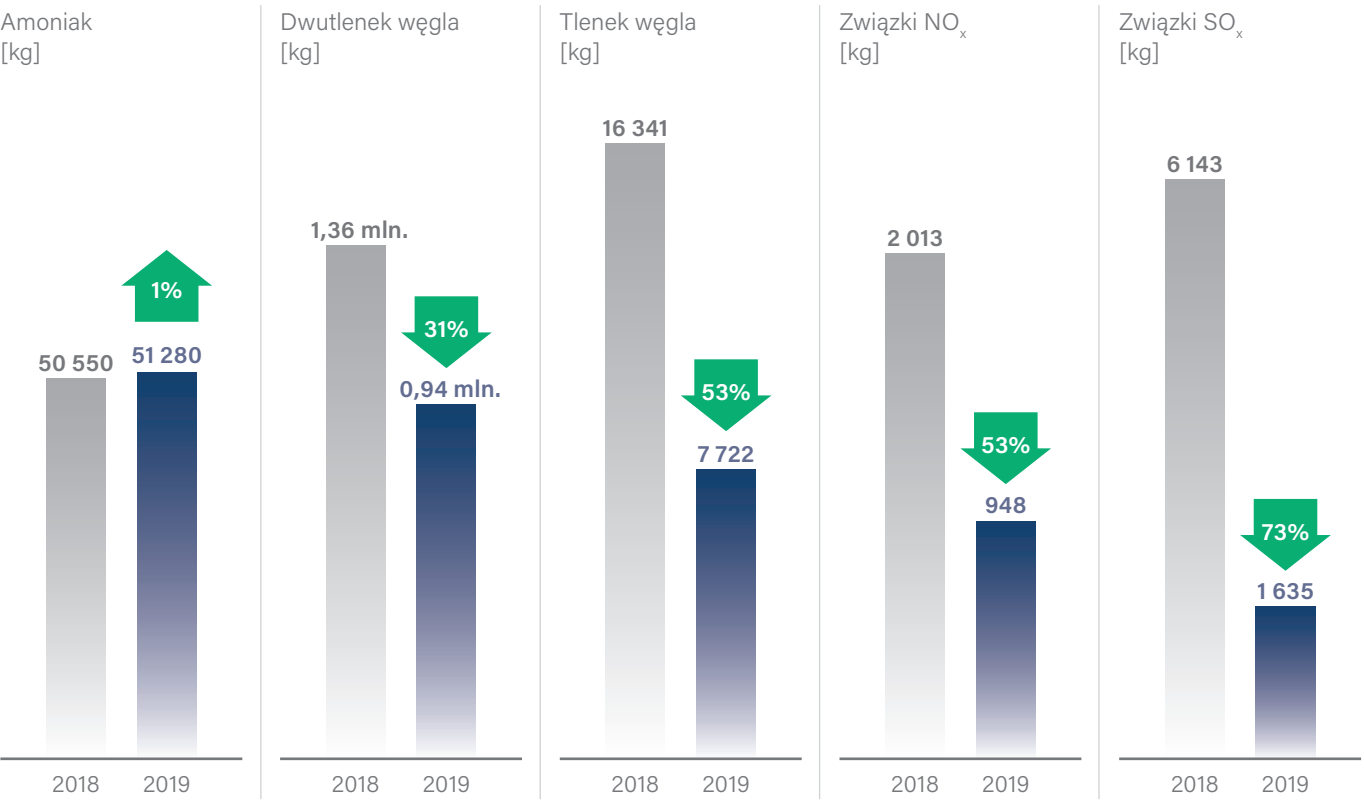
Wzrost zużycia wody i ilości ścieków w 2019 r. w stosunku do 2018 r. związany był bezpośrednio z zapotrzebowaniem produkcji. Odnotowano wzrost produkcji i związane z nim większe zapotrzebowanie na wodę i „produkcję” ścieków.

Emisja gazów i pyłu do powietrza z procesu spalania paliw w źródłach ciepła była wyższa w 2019 r. vs. 2018 r. co związane było z uruchomieniem dodatkowego źródła emisji jakim jest agregat kogeneracyjny.

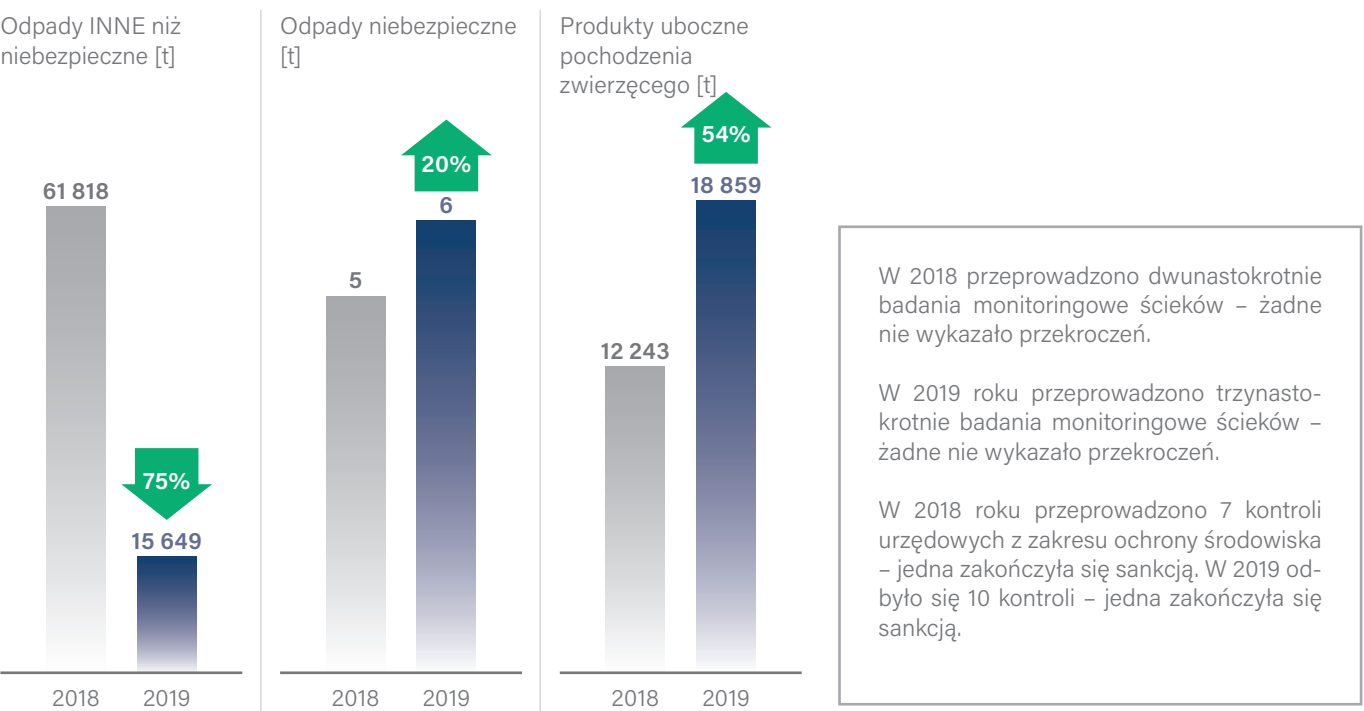
Oddziaływanie na środowisko – trzoda chlewna

Grupa Kapitałowa GOBARTO

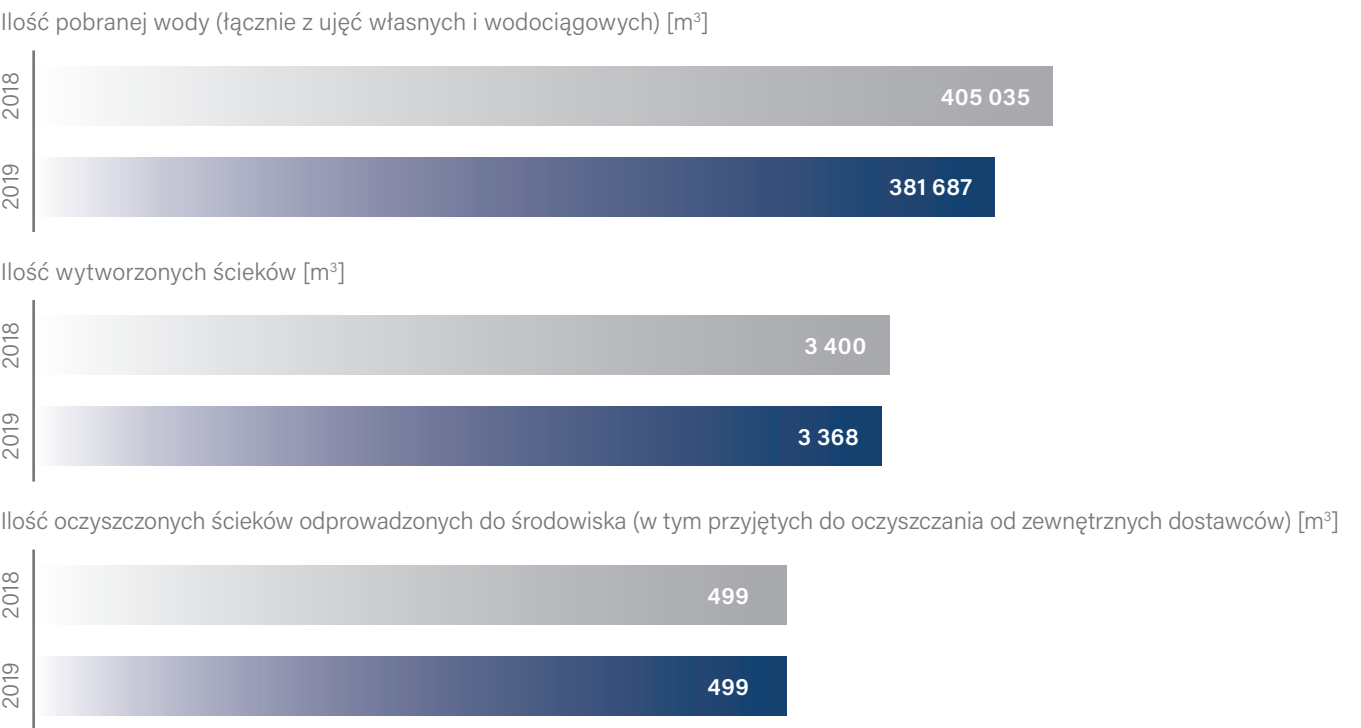
EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY



WODA I ŚCIEKI



Dane za rok 2018 względem poprzedniego raportu zostały zaktualizowane o dane spółki Agro Bieganów.

W 2019 r. nastąpiło zmniejszenie emisji z procesu technologicznego chowu trzody chlewnej w tym głównie dwutlenku węgla oraz tlenku węgla, co związane jest ściśle z przebudową zakładu Fermapol w 2019 r. gdzie od II kwartału 2019 nie było tam produkcji.

W 2019 roku realizowane były projekty związane z dostosowaniem ferm do nowych wymogów i standardów środowiskowych wynikających z przepisów unijnych oraz konkluzji BAT. Obejmują one działania administracyjne związane z uzyskaniem zmian pozwoleń zintegrowanych na eksploatację instalacji oraz wprowadzenia technik mających na celu zmniejszenie emisji azotu i fosforu.

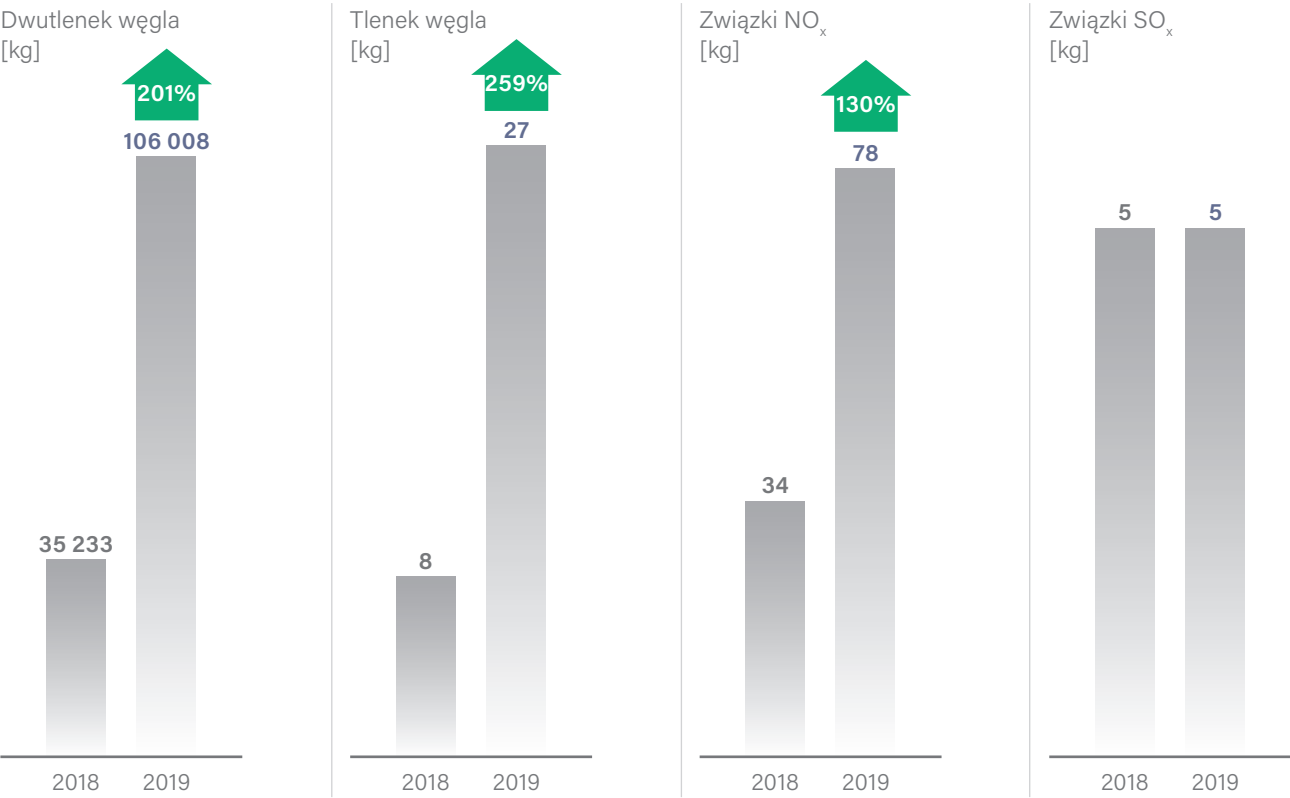
Dla instalacji IPPC zlokalizowanych na terenie ferm normy emisji substancji do powietrza określone zostały w pozwoleniach zintegrowanych.

Emisja zanieczyszczeń z procesu spalania paliw w 2019 r. jest znacznie niższa niż w 2018 r. i nie powoduje emisji zanieczyszczeń w stopniu przekraczającym dopuszczalne normy.

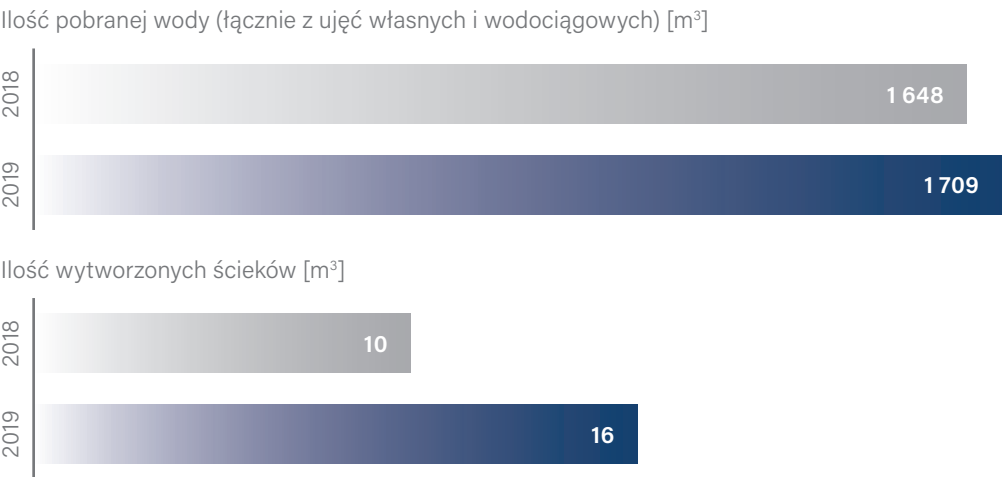
Oddziaływanie na środowisko – uprawa zboża

Grupa Kapitałowa GOBARTO

EMISJA GAZÓW



WODA I ŚCIEKI

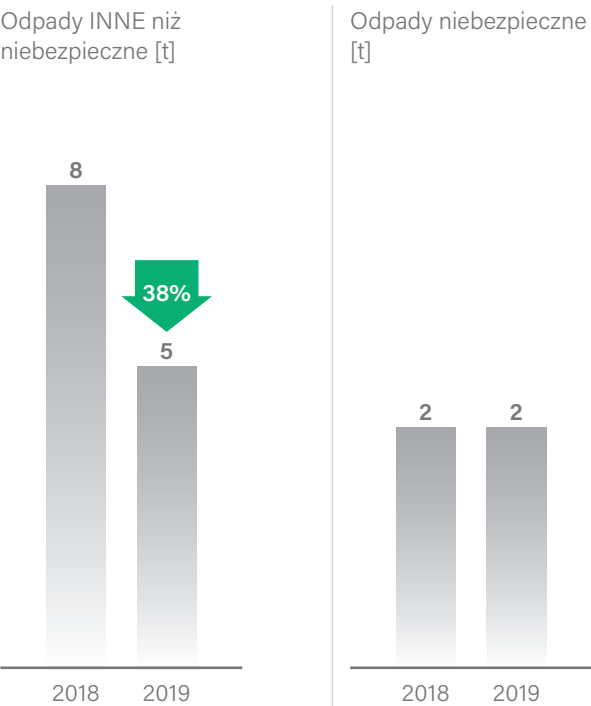


W roku 2019 źródłem emisji była suszarnia kukurydzy należąca do spółki PLON. W 2019 roku wielkość emisji zależała od ilości i wilgotności zboża przeznaczonego do suszenia.

W Suszarni stosowane było paliwo gazowe – propan, a więc nośnik o niskiej emisyjności

Ilość zużytej wody zależna jest od rodzaju upraw w danym roku. Wody zużywana jest m.in. do przygotowywania oprysków i nawozów dolistnych.

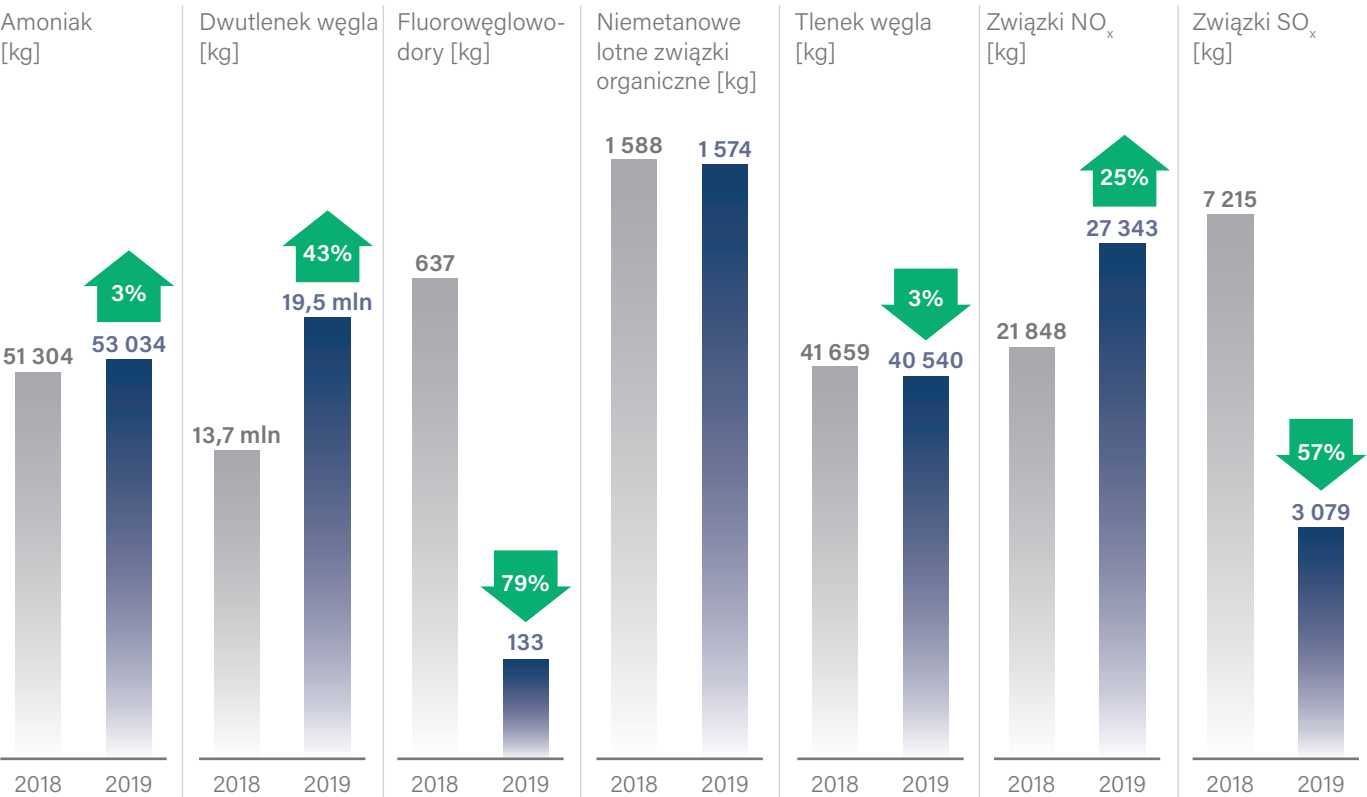
ŚCIEKI I ODPADY



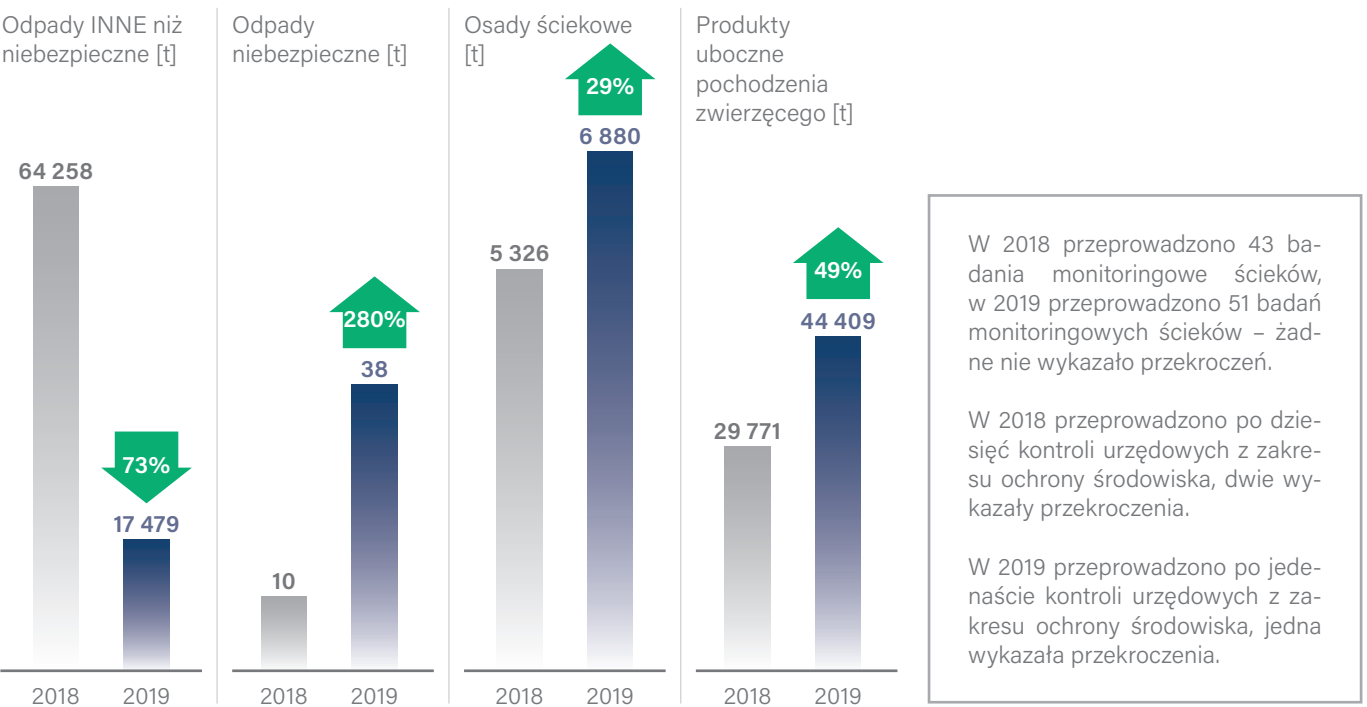
Oddziaływanie na środowisko – dane skonsolidowane

Grupa Kapitałowa GOBARTO

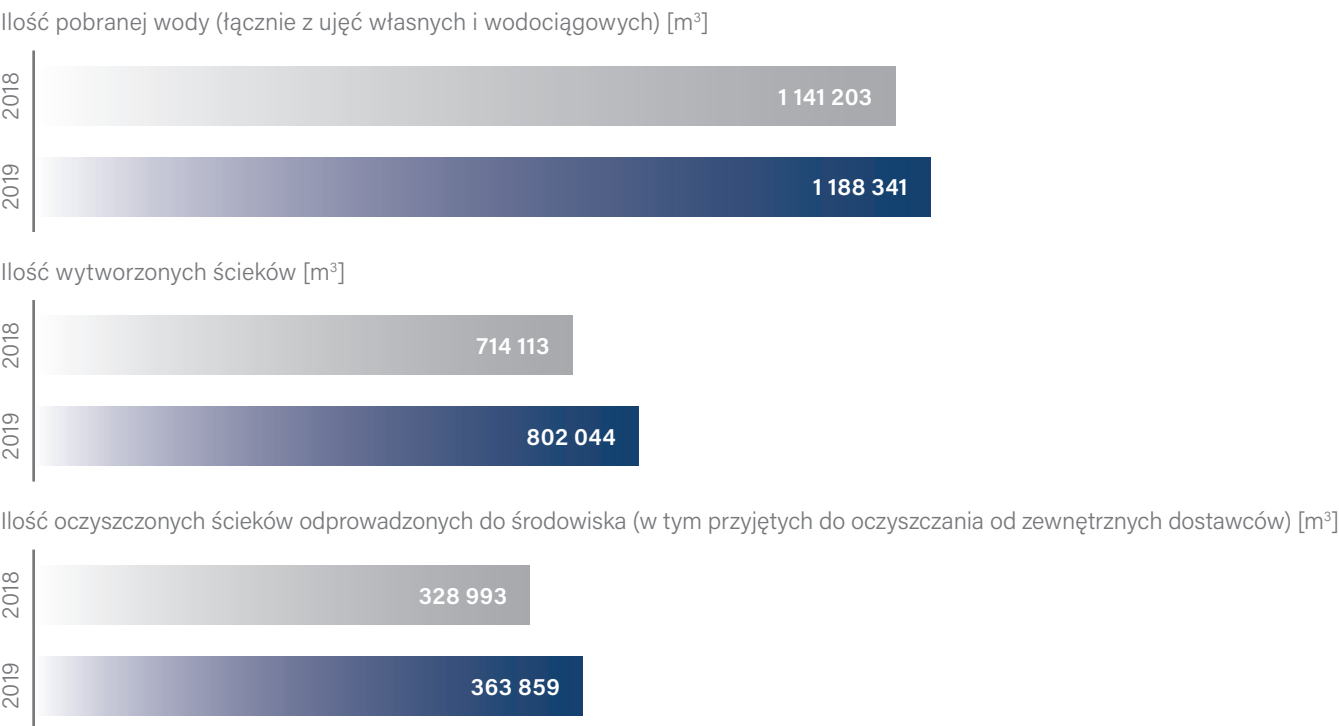
EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY



WODA I ŚCIEKI



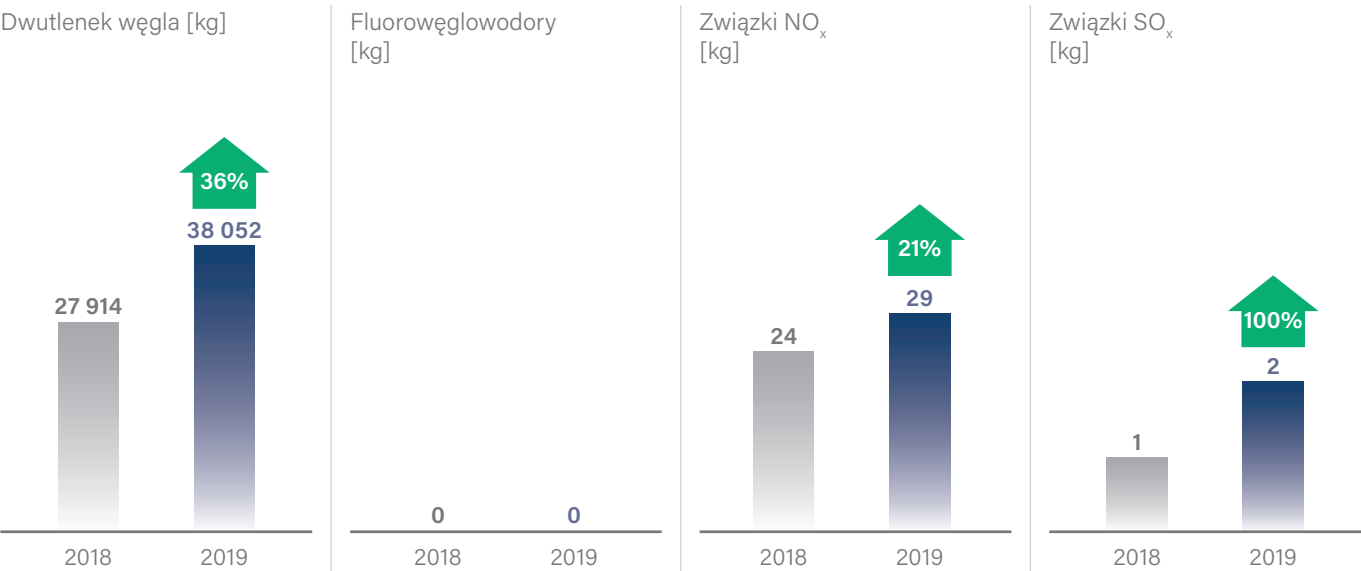
Dane za rok 2018 względem poprzedniego raportu zostały zaktualizowane o dane spółki Agro Bieganów oraz dane centrum dystrybucyjnego w Lubinie.

- Podsumowując kluczowe redukcje emisji przedstawione na wcześniejszych stronach:
- Emisja amoniaku w Grupie Gobarto wzrosła o 3% w 2019 r. vs. 2018 r. co było rezultatem napętnienia w 2019 roku instalacji chłodniczej na bazie amoniaku w zakładzie w Grąbkowie. e zwiększeniem emisji w zakładach produkcyjnych Gobarto S.A.
- Emisja dwutlenku węgla w Grupie Gobarto wzrosła o 43% w 2019 r. vs. 2018 r. głównie w związku ze zwiększeniem emisji w zakładach produkcyjnych Silesia S.A. co związane było z uruchomieniem dodatkowego źródła emisji jakim jest agregat kogeneracyjny
- W 2019 r. emisja fluorowęglowodorów była w Grupie Gobarto S.A. o 79% niższa niż w 2018 r., co osiągnięto głównie dzięki zamontowaniu w zakładzie produkcyjnym w Grąbkowie systemu wykrywania wycieków czynnika chłodniczego oraz bieżącym przeglądom konserwacyjnym instalacji.

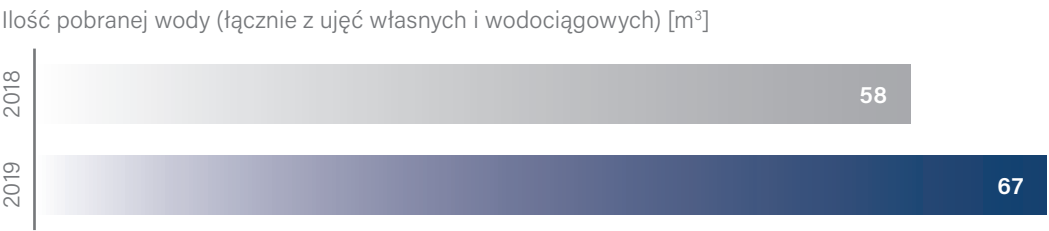
Oddziaływanie na środowisko – pozostała działalność

Grupa Kapitałowa GOBARTO

EMISJA GAZÓW



WODA I ŚCIEKI



Przedstawione wartości na powyższych wykresach zawierają dane Spółki TIGRA TRANS.

Kluczowe obszary ryzyka niefinansowego

W poprzednich rozdziałach niniejszego Raportu szerzej opisane zostały kluczowe obszary ryzyka oraz zarządzanie nimi - podsumowanie tego prezentuje poniższa tabela:

OBSZAR RYZYKA	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
Niepowodzenie we wdrażaniu strategii	Zwiększenie konkurencyjności, w tym presja na atrakcyjność oferty w zakresie cen i jakości; Korzystanie z możliwości jaki daje model biznesowy „od ziarna do stołu”;
Potencjalnie rozbieżne cele i brak efektywnej komunikacji z interesariuszami	Prowadzenie odpowiedzialnego społecznie biznesu; Atrakcyjne warunki dla pracowników; Dialog z władzami lokalnymi i państwowymi; Wspieranie społeczności lokalnych; Stała i transparentna komunikacja z interesariuszami;
Zanieczyszczenie środowiska na skutek prowadzonej działalności	Racjonalne zarządzanie gospodarką wodną; Minimalizacja emisji gazów; Racjonalne gospodarowanie odpadami;
Potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa klientów	Dbłość o bezpieczeństwo żywności – w tym jakość i oznakowanie produktów; Ocena społeczna dostawców; Dbłość o wysokiej jakości warunki sanitarne w centrach dystrybucyjnych oraz transporcie; Rozbudowany i wysoce kompetentny Dział Jakości;

Raport zatwierdzony przez Zarząd GOBARTO S.A.

31 marca 2020

Marcin Śliwiński

Prezes Zarządu

31 marca 2020

Katarzyna Goździkowska-Gaztelu

Wiceprezes Zarządu

31 marca 2020

Karol Ludwiński

Wiceprezes Zarządu

31 marca 2020

Rafał Oleszak

Wiceprezes Zarządu

31 marca 2020

Roman Miler

Wiceprezes Zarządu

